



**पंडित रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर छत्तीसगढ़ भारत**  
**Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur Chhattisgarh, India**  
Estd-1964 – recognized by UGC U/s 2(f) and 12 (B)  
**NAAC “A” Grade**

### **CRITERION-V**

#### **EVIDENCE(S), AS PER SOP**

<b>METRIC No. 5.1.4</b>	The Institution adopts the following for redressal of student grievances including sexual harassment and ragging cases
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Institutional grievance redressal policy document with reference to prevention of sexual harassment (Internal Complaints Committee) and an anti-ragging committee.</li><li>• Minutes of the meetings of Student Grievance Cell as per the metric</li><li>• Proof of constitution of Internal Complaints Committee/ Grievances Redressal Committee formation/ Anti Ragging Committee as per UGC regulations</li></ul>

2. The net income accruing from the endowment every year shall be utilized for the award of Gold Medal at the Annual Convocation of the University to the examinee securing the highest marks at the B.Sc. (Final) (Chemistry + Botany + Zoology Group) annual examination held by the University.
3. In the event of two or more examinees being eligible for the award under the provision of para 2, such an examinee who is younger or youngest in the age, shall be awarded the Medal.

**Regulation No. 82**  
**THE GRIEVANCE COMMITTEE**  
(E.C. Date 14-8-1989)

**I. OBJECTIVES OF THE COMMITTEE :**

1. To deal with the grievances of the students, teachers and non teaching employees of the University and affiliated colleges related with the University.
2. To sort out problems and grievances on the basis of first hand information and arrive at amicable settlement.
3. To render preventive services and offer advice for the smooth running of the educational institutions under the jurisdiction of the University.

**II. CONSTITUTION OF THE COMMITTEE :**

- |                                     |   |            |
|-------------------------------------|---|------------|
| 1. Kulpati                          | : | Patron     |
| 2. Proctor                          | : | Chairman   |
| 3. Dean of Students Welfare         | : | Member     |
| 4. One Dean / Professor of U.T.D.   | : | Member     |
| 5. Professor in charge U.T.D. Union | : | Member     |
| 6. Deputy Registrar (Admn.)         | : | Secretary. |

The Kulpati shall nominate the chairman and the committee.

**III. POWERS AND DUTIES OF THE COMMITTEE :**

**1. CHAIRMAN**

- a. The Chairman shall preside over the meeting of the committee. However, in his absence senior professor, who shall be the member of the Committee will preside over it.
- b. All grievances submitted in writing and addressed to the Kulpati/Chairman of the committee with substantial evidences shall be sorted out by the Chairman and will be taken for settlement at the discretion of the Chairman.
- c. In case of differences of opinion among the member of the committee chairman shall refer the matter to the Kulpati for follow up action.
- d. The chairman shall be empowered to pay visit for on the spot inspection along with the members of the committee of need be.
- e. If any member of the committee remains absent in three consecutive meetings of the committee, the chairman shall recommend to the Kulpati for cancellation of his / her membership and appointment of the substitute.

**2. SECRETARY :**

- a. The Secretary of the Committee shall work under the chairmanship. He shall convene the meeting of the committee at the instructions of the chairman.
- b. The Secretary shall keep the minutes of the meetings such convened and record the proceedings of the actions taken by the committee.
- c. He shall be the custodian of all records referred / addressed to the chairman of the committee.

**3. MEMBERS :**

If any members is having any grievance he shall remain absent whenever his grievance

is under consideration.

**IV. APPELLATE AUTHORITY :**

The Kulpati shall have appellate authority over the decision taken by the committee. If any person feels that injustice has been done in his / her case he / her can appeal to the Kulpati and Kulpati's verdict shall be final and binding to all concerned.

**V. DURATION OF THE COMMITTEE :**

The term of the committee shall be for three calendar years.

**Regulation No. 83**

**(E.C. 23-3-1991)**

**LATE DR. TULASI PRASAD TIWARI GOLD MEDAL**

Donor : Shri S.P. Tiwari  
26, Vivekanand Nagar, Raipur (M.P.)  
Value of Endowment : Rs. 2500/-  
Award : One Gold Medal.

1. The endowment shall be called Late Dr. Tulasi Prasad Tiwari Gold Medal and it shall be inscribed on one side of the Gold Medal.
2. The net income accruing from the endowment every year shall be utilized for the award of a medal of the annual convocation of the University to the examinee securing the highest marks in the subject of Medicine at the Final M.B.B.S. Examination of the University provided that the candidate has passed the examination in the first attempt.
3. In the event of two or more examinees being eligible for the award under the provisions of para 2, such an examinee, who is younger or youngest in the age, shall be awarded the medal.

**Regulation No. 84**

**(E.C. 24-1-1990)**

**INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA GOLD MEDAL**

Donor : Dr. N.K. Agrawal, Secretary  
University Uaisan Committee  
The Institute of Chartered Accountants  
of India, Post Box No. 7160  
Indra Prastha Marg, New Delhi 110 002  
Value of Endowment : Rs. 4000/-  
Award : One Gold Medal.

1. The endowment shall be called Institute of Chartered Accountants of India Gold Medal and it shall be inscribed on one side of the medal.
2. The net income accruing from endowment every year shall be utilized for the award of gold medal at the annual convocation of the University to examinee securing the highest marks at the B.Com. Final optional subject of Accounting Taxation Examination held by the University.
3. In the event of two or more examinees being eligible for the award under the provisions of para 2, such an examinee who is younger or youngest in the age, shall be awarded the medal.

**Regulation No. 85**

**(E.C. 1-6-1991)**

**LATE DR. R.N. ATRE, GOLD MEDAL**

## **Women Harassment Prevention Cell**

**(<https://www.prsu.ac.in/cell-center/cells/women-harassment-prevention-cell>)**

### **Policy Document**

As per the Honorable Supreme Courts' decision, the educational institutions/ universities are required to form a prevention of sexual harassment cell/ committee for protecting women employees and girl students against possible harassment at work place. The court defined sexual harassment very clearly as well as provided mandatory guidelines known as "Vishaka Guidelines" for employers to redress and prevent sexual harassment at workplace. The guidelines are a broad framework which put emphasis on prevention and one important preventive measure is to adopt a sexual harassment policy which prohibits sexual harassment at work place and provide effective grievance procedure.

In deference to the aforesaid guidelines, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur is committed to providing and promoting an atmosphere in which employees can realize their potentials in a safe, congenial positive and productive environment, by making the workplace free from sexual harassment. The policy is directed to ensure zero tolerance towards verbal, psychological conduct of a sexual nature by any employee that directly or indirectly harasses, disrupts or interferes with another's work performance or that creates an intimidating, offensive or hostile environment. Focus should be to ensure that all allegations of sexual harassment are investigated and dealt with effectively, appropriately as well as promptly.

**Scope-** The policy applies to all employees and students and all office premises.

**Guidelines-** It is necessary for all employees/ students to follow this policy and the guidelines formulated herein. Sexual harassment at workplace will be deemed to be a violation/ breach of terms of employment, and a criminal offence in addition to violation of gender equality guaranteed under the constitution.

### **Definition of Sexual Harassment**

According to The Supreme Court definition sexual harassment is any unwelcome sexually determined behavior such as-  
physical contact

A demand or request for sexual favors

Sexually colored remarks

Showing pornography

Any other physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature.

Sexual harassment takes place if a person:

Subjects another person to an unwelcome act of physical intimacy, like grabbing, brushing, touching, pinching etc.

Makes an unwelcome demand or request (whether directly or by implication) for sexual favors from another person, and further makes it a condition for employment / wages/ increment/ promotion etc.

Makes an unwelcome remark with sexual connotations, like sexually explicit compliments/ cracking loud jokes with sexual connotations/ making sexist remarks etc.

Shows a person any sexually explicit visual material, in the form of pictures/ cartoons/ pin-ups/ calendars/ screen savers on computers/ any offensive written material/ pornographic emails etc.

Engages in any other unwelcome conduct of sexual nature, which could be verbal, or even non-verbal, like staring to make the other person uncomfortable, making offensive gestures, kissing sounds, etc.

Quid pro quo and hostile work environment are the two broad types of sexual harassment. Quid pro quo means seeking sexual favors or advances in exchange for work benefit. 'Hostile work environment' is more pervasive form of sexual harassment involving work conditions or behavior that makes the work environment hostile for the woman to be in.

It is just illustrative not complete.

#### **Reporting of Sexual Harassment Allegations**

Persons who believe that they have been victims of sexual harassment should report the incident (s) immediately to the Prevention of Sexual Harassment Complaint Committee as set forth below.

#### **Confidentiality**

The University will do everything consistent with enforcement of this policy and with the law to protect the privacy of the individuals involved and to ensure that the complaints are treated fairly. Information will be kept strictly confidential.

#### **Assurance Against Retaliation**

This policy seeks to encourage all employees/students to express freely, responsibly about any problem or complaint of sexual harassment. Retaliation against persons who report or provide information about sexual harassment is also strictly prohibited. Any act of reprisal violates this policy and will result in appropriate disciplinary actions.

#### **Reporting Channel**

S.No.	Name	Department	Mobile	Email ID
1	Prof. Reeta Venugopal ( Chairperson)	Director, CWS, Pt. RSU, Raipur	9425515951	reetavenugopal@yahoo.com
2	Prof. Aditi (Niyogi) Poddar (Member)	Associate Director, CWS, Pt. RSU, Raipur	9826643763	adinpod@gmail.com
3	Prof. Priyamvada Srivastava (Member)	Associate Director, CWS, Pt. RSU, Raipur	9425517387	Priyamvadas1@gmail.com
4	Prof. A.K. Shrivastava (Member)	Proctor, Prof. in Management, Pt. RSU, Raipur	9424215539	ashish_1k@rediffmail.com
5	Dr. Priya Rao (Member)	Asst Prof., SoS in Law, Pt. RSU, Raipur	9425207453	priyapandey79@gmail.com

6	Prof. Meetashri Mitra (Member)	SoS in Anthropology, Pt. RSU, Raipur	9425207354	mitashree.mitra@gmail.com
7	Dr. Usha Dubey, (Member)	Retd. Prof. SoS in Economics, Pt. RSU, Raipur & President , Shakti (NGO) Raipur	9826182799	ushapdubey@gmail.com

Any employee/student who wants to report or complain should write about the situation to the prevention of sexual harassment complaints committee or any member thereof established for the purpose. The names, telephone numbers and e-mail addresses of the committee members are given below:

### Meeting Process of Complaints Committee

The complaint committee should meet on getting specific complaints.

### Investigation Procedure

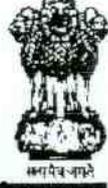
- A timely investigation of allegations of sexual harassment is of utmost importance. The investigations shall be concluded and acted upon within two months from the date of the complaint received.
- The complaint committee may appoint an investigator depending upon the nature and complexity of the complaint.
- During investigation all responses should be documented and statements shall be written and signed by the person providing information.
- Complaint committee shall proceed to deal with the matter in accordance with the policy and in accordance with the law.
- 
- 

### Professional Consequences of Violation of the Policy

Any employee/student who is found to have violated the sexual harassment policy shall be subject to appropriate action. However, if an investigation of a complaint shows that the complain or information was false and was made with mollified intent, the individual who provided the false information will be subjected to disciplinary action.

### Objective

The object of this policy is to create awareness amongst employees/students. It would be the responsibility of the Prevention of Sexual Harassment Cell (PSHC) to conduct regular sessions/ workshops/ seminars on such important issue and create an excellent, comfortable environment for all.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 171]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 2, 2016/वैशाख 12, 1938

No. 171]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 2, 2016/ VAISAKHA 12, 1938

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(विश्वविद्यालय अनुदान आयोग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2016

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में महिला कर्मचारियों एवं छात्रों के लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं इसमें सुधार) विनियम 2015

मि. सं. 91-1/2013 (टी. एफ. जी. एस.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) जिसे उक्त अधिनियम के अनुच्छेद 20 के उप-अनुच्छेद (1) से संयुक्त रूप से पढ़ा जाए उस अधिनियम 26 के अनुच्छेद (1) की धारा (जी) द्वारा प्रदत्त अधिकारों के क्रियान्वयन अनुसार विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एतद्वारा निम्न विनियम निर्मित कर रहा है, नामतः :-

1. लघु शीर्ष, अनुप्रयोग एवं समारम्भ:- (1) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में महिला कर्मचारियों एवं छात्रों के लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं इसमें सुधार) विनियम, 2015 कहलाएंगे।
  - (2) ये विनियम भारत वर्ष में सभी उच्चतर शैक्षिक संस्थानों पर लागू होंगे।
  - (3) सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से वे लागू माने जाएंगे।
2. परिभाषाएँ:- इन विनियमों में—बशर्ते विषयवस्तु के अन्तर्गत कुछ अन्यथा जरूरी है:-
  - (अ) "पीड़ित महिला" से अर्थ है किसी भी आयु वर्ग की एक ऐसी महिला—चाहे वह रोजगार में है या नहीं, किसी कार्य स्थल में कथित तौर से प्रतिवादी द्वारा कोई लैंगिक प्रताड़ना के कार्य का शिकार बनी है;
  - (ब) "अधिनियम" से अर्थ है कार्य स्थल में महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (निराकरण, निषेध एवं समाधान) अधिनियम, 2013 (2013 का 14);
  - (स) "परिसर" का अर्थ उस स्थान अथवा भूमि से है जहाँ पर उच्चतर शैक्षिक संस्थान तथा इसकी संबद्ध संस्थागत सुविधाएँ जैसे पुस्तकालय, प्रयोगशालाएँ, लेक्चर हॉल, आवास, हॉल, शौचालय, छात्र केन्द्र, छात्रावास, भोजन कक्ष, स्टेडियम, वाहन पड़ाव स्थल, उपवनों जैसे स्थल तथा अन्य कुछ सुविधाएँ जैसे स्वास्थ्य केन्द्र, कैंटीन, बैंक पटल इत्यादि स्थित हैं तथा जिसमें छात्रों द्वारा उच्चशिक्षा के छात्र के रूप में दौरा किया जाता हो—जिस में वह परिवहन शामिल है जो उन्हें उस संस्थान से आने जाने के लिए, उस संस्थान के अलावा क्षेत्रीय भ्रमण हेतु

संस्थान पर, अध्ययनों, अध्ययन भ्रमण, सैर-सपाटे के लिए, लघु-अवधि वाली नियुक्तियों के लिए, शिविरों के लिए उपयोग किए जा रहे स्थानों, सांस्कृतिक समारोहों, खेलकूद आयोजनों एवं ऐसी ही अन्य गतिविधियों जिनमें कोई व्यक्ति एक कर्मचारी अथवा उच्चतर शैक्षिक संस्थान के एक छात्र के रूप में भाग ले रहा है—यह समस्त उस परिसर में सम्मिलित हैं।

- (डी) "आयोग" का अर्थ है विश्वविद्यालय अनुदान आयोग जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) के अनुच्छेद 4 के अन्तर्गत स्थापित है;
- (ई) "आवृत्त व्यक्तियों" से अर्थ उन व्यक्तियों से है जो एक सुरक्षित गतिविधि में कार्यरत है जैसे कि किसी लैंगिक उत्पीड़न की शिकायत को दायर करना—अथवा वे ऐसे किसी व्यक्ति से घनिष्ठ रूप से सम्बद्ध हैं जो सुरक्षित गतिविधि में कार्यरत है तथा ऐसा व्यक्ति एक कर्मचारी हो सकता है अथवा उस पीड़ित व्यक्ति का एक कर्मचारी हो सकता है अथवा एक साथी छात्र अथवा अभिभावक हो सकता है;
- (एफ) "कर्मचारी" का अर्थ, उस व्यक्ति से है जिसे अधिनियम में परिभाषित किया गया है तथा इसमें इन विनियमों की दृष्टि से प्रशिक्षार्थी, शिक्षार्थी अथवा वे अन्य जिस नाम से भी जाने जाते हैं। आन्तरिक अध्ययन में लगे छात्र, स्वयंसेवक, अध्यापन-सहायक शोध-सहायक चाहे वे रोजगार में हैं अथवा नहीं, तथा क्षेत्रीय अध्ययन में, परियोजनाओं लघु-स्तर के भ्रमण अथवा शिविरों में कार्यरत व्यक्तियों से है;
- (जी) "कार्यकारी प्राधिकारी" से अर्थ है उच्चतर शैक्षिक संस्थान के प्रमुख कार्यकारी प्राधिकारी, चाहे जिस नाम से वे जाने जाते हों— तथा जिस संस्थान में उच्चतर शैक्षिक संस्थान का सामान्य प्रशासन सम्मिलित है। सार्वजनिक रूप से निधि प्राप्त संस्थानों के लिए, कार्यकारी प्राधिकारी से अर्थ है अनुशासनात्मक प्राधिकारी जैसा कि केंद्रीय नागरिक सेवायें (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं अपील) नियम तथा इसके समतुल्य नियमों में दर्शाया गया है;
- (एच) "उच्चतर शैक्षिक संस्थान" (एचई.आई.) से अर्थ है—एक विश्वविद्यालय जो अनुच्छेद 2 की धारा (जे) के अन्तर्गत अर्थों के अनुसार है, ऐसा एक महाविद्यालय जो अनुच्छेद 12 (ए) के उप-अनुच्छेद (1) की धारा (बी) के अर्थ के अनुसार है तथा एक ऐसा संस्थान जो मानित विश्वविद्यालय के रूप में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) के अनुच्छेद 3 के अन्तर्गत है;
- (आई) "आन्तरिक शिकायत समिति" (आई.सी.सी.) (इन्टरनल कम्प्लेन्ट्स कमिटी) से अर्थ है इन विनियमों के विनियम 4 के उप-विनियम (1) के अर्थ के अनुसार उच्चतर शैक्षिक संस्थान द्वारा गठित की जाने वाली आन्तरिक शिकायत समिति से है। यदि पहले से ही समान उद्देश्य वाला कोई निकाय सक्रिय है, (जैसे कि लैंगिक संवेदीकरण समिति जो लैंगिक उत्पीड़न संबंधी विवाद देखेगी (जी.एस.सी.ए.एस.एच.) ऐसे निकाय को आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.) के रूप में पुनर्गठित किया जाना चाहिए;

बशर्ते, बाद वाले मामले में उच्चतर शैक्षिक संस्थान ऐसा सुनिश्चित करेगा कि इन विनियमों के अन्तर्गत आन्तरिक शिकायत केन्द्र के लिए ऐसे एक निकाय का गठन आवश्यक है। बशर्ते कि ऐसा निकाय इन विनियमों के प्रावधानों द्वारा बाध्य होगा;

- (जे) "संरक्षित गतिविधि" में ऐसी एक परम्परा, के प्रति तर्कपूर्ण विरोध शामिल है, जिसके बारे में ऐसा माना जाता है कि अपनी तरफ से अथवा कुछ दूसरे लोगों की तरफ से लैंगिक उत्पीड़न संबंधी कानूनों का उल्लंघन उस परम्परा के माध्यम से किया जा रहा है— जैसे कि लैंगिक उत्पीड़न मामलों की कार्रवाई में भागीदारी करना, किसी भी आन्तरिक जांच पड़ताल में अथवा कथित लैंगिक उत्पीड़न मामलों में सहयोग करना अथवा किसी बाहरी एजेंसी द्वारा की जा रही जांच पड़ताल में अथवा किसी मुकदमें में बतौर गवाह मौजूद रहना।

(के) "लैंगिक उत्पीड़न" का अर्थ है—

- (i) ऐसा एक अनचाहा आचरण जिसमें छिपे रूप में लैंगिक भावनाएँ जो प्रत्यक्ष भी हो जाती हैं अथवा जो भावनाएँ अत्यन्त मजबूत होती, नीचतायुक्त होती हैं, अपमानजनक होती हैं अथवा एक प्रतिकूल और घमकी भरा वातावरण पैदा करती हैं अथवा वास्तविक अथवा घमकी भरे परिणामों द्वारा अधीनता की ओर प्रेरित करने वाली होती हैं तथा ऐसी भावनाओं में निम्नलिखित अवांछित काम या व्यवहारों में कोई भी एक या उससे अधिक या ये समस्त व्यवहार शामिल हैं (चाहे सीधे तौर से या छिपे तौर से) नामतः—

(अ) लैंगिक भावना से युक्त कोई भी अप्रिय शारीरिक, मौखिक अथवा गैर मौखिक के अतिरिक्त कोई आचरण

(ब) लैंगिक अनुग्रह या अनुरोध करना

(स) लैंगिकतायुक्त टिप्पणी करना

- (ड) शारीरिक रूप से संबंध बनाना अथवा पास बने रहने की कोशिश करना
- (ई) अश्लील साहित्य दिखाना
- (ii) निम्न परिस्थितियों में से किसी एक में (अथवा इससे अधिक एक या सभी में) यदि ऐसा पाया जाता है अथवा वह ऐसे किसी बर्ताव के बारे में है या उससे संबंधित है जिसमें व्यापक रूप से या छिपे रूप में लैंगिक संकेत छिपे हैं—
- (अ) छिपे तौर से या प्रत्यक्ष रूप से अधिमान्य व्यवहार देने का वायदा जो लैंगिक समर्थन के एवज में है;
- (ब) कार्य के निष्पादन में छिपे रूप से या सीधे तौर से रुकावट डालने की धमकी;
- (स) संबद्ध व्यक्ति के वर्तमान अथवा उसके भविष्य के प्रति छिपे तौर से या सीधे तौर से धमकी देकर;
- (द) एक दहशत भरा हिंसात्मक या द्वेषपूर्ण वातावरण पैदा करके;
- (ई) ऐसा व्यवहार करना जो कि संबद्ध व्यक्ति के स्वास्थ्य उसकी सुरक्षा, प्रतिष्ठा अथवा उसकी शारीरिक दृढ़ता को दुष्प्रभावित करने वाला है;
- (एल) "छात्र" शब्द का अर्थ उस व्यक्ति के लिए है जिसे विधिवत प्रवेश मिला हुआ है, जो नियमित रूप से या दूर शिक्षा विधि से एक उच्च शिक्षा संस्थान में, एक अध्ययन पाठ्यक्रम का अनुसरण कर रहा है जिसमें लघु अवधि प्रशिक्षण पाठ्यक्रम भी शामिल हः
- बशर्ते, ऐसे किसी छात्र के साथ यदि कोई लैंगिक उत्पीड़न की घटना होती है जो उच्च शिक्षा संस्थान परिसर में प्रवेश पाने की प्रक्रिया में है— यद्यपि वह प्रवेश प्राप्त नहीं हुआ है तो इन विनियमों के आधार पर उस छात्र को उच्च शिक्षा संस्थान का छात्र माना जाएगा:
- बशर्ते एक ऐसा छात्र जो किसी उच्चतर शैक्षिक संस्थान में प्रवेश प्राप्त है तथा उस संस्थान में भागीदार है और उस छात्र के प्रति कोई लैंगिक उत्पीड़न होता है तो उसे उस उच्च संस्थान का छात्र माना जाएगा;
- (एम) "किसी तीसरे व्यक्ति द्वारा उत्पीड़न" उस स्थिति को दर्शाता है जब लैंगिक उत्पीड़न की घटना किसी तीसरे व्यक्ति द्वारा या किसी बाहर के आदमी द्वारा की गई हो जो ना तो उस उच्च शैक्षिक संस्थान का कर्मचारी अथवा उसका छात्र है—बल्कि उस संस्थान में एक आगन्तुक है जो अपने अन्य किसी काम या उद्देश्य से आया हुआ है;
- (एन) "उत्पीड़न" का अर्थ है किसी व्यक्ति से नकारात्मक व्यवहार जिसमें छिपे तौर से या सीधे तौर से लैंगिक दुर्भावना की नीयत छिपी होती है;
- (ओ) "कार्यस्थल" का अर्थ है उच्चतर शैक्षिक संस्थान का परिसर जिसमें शामिल हैं:
- (अ) कोई विभाग, संगठन, उपक्रम, प्रतिष्ठान, उद्योग, संस्थान, कार्यालय, शाखा अथवा एकांश जो उपयुक्त उच्चतर शैक्षिक संस्थान द्वारा पूरी तरह अथवा पर्याप्त रूप से उपलब्ध निधि द्वारा सीधे तौर से अथवा अप्रत्यक्ष रूप से स्थापित, स्वामित्व वाले या उससे नियन्त्रित है;
- (ब) ऐसा कोई खेलकूद संस्थान, स्टेडियम, खेल परिसर या प्रतियोगिता या खेलकूद क्षेत्र चाहे वह आवासीय है या नहीं या उसे उच्चतर शैक्षिक संस्थान की प्रशिक्षण, खेलकूद अथवा अन्य गतिविधियों के लिए उपयोग नहीं किया जा रहा है;
- (स) ऐसा कोई स्थान जिसमें कर्मचारी अथवा छात्र अपने रोजगार के दौरान या अध्ययन के दौरान आते रहते हैं तथा जिस गतिविधि में यातायात शामिल है जिसे कार्यकारी प्राधिकारी ने ऐसे भ्रमण के लिए उपलब्ध कराया है जो उस उच्च शैक्षिक संस्थान में अध्ययन के लिए हैं।
3. उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के दायित्व—(1) प्रत्येक उच्चतर शैक्षिक संस्थान)
- (अ) कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण एवं निषेध संबंधी अपनी नीति एवं विनियमों में उपरोक्त परिभाषाओं की भावना को यथा आवश्यक उपयुक्त रूप में सम्मिलित करें तथा इन विनियमों की आवश्यकता अनुसार अपने अध्यादेशों एवं नियमों को संशोधित करना;
- (ब) लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध प्रावधानों को अधिसूचित करना तथा उनके विस्तृत प्रचार-प्रसार को सुनिश्चित करना;

- (स) जैसा कि आयोग की "सक्षम" (परिसरों में महिलाओं की सुरक्षा एवं लैंगिक संवेदीकरण कार्यक्रम) रिपोर्ट में दर्शाया गया है, प्रशिक्षण कार्यक्रम अथवा कार्यशाला, अधिकारियों, कार्यपालकों, संकाय सदस्यों एवं छात्रों के लिए उन्हें सभी को सुग्राही बनाना तथा इस अधिनियम एवं इन विनियमों में स्थापित अधिकारों, पात्रताओं एवं दायित्वों की जानकारी उन्हें सुनिश्चित कराना तथा उनके प्रति उन्हें जागरूक बनाना;
- (द) इस बात को पहचानते हुए कि प्राथमिक रूप से महिला कर्मचारी तथा छात्राओं एवं कुछ छात्र तथा तीसरे लिंग वाले छात्र कई प्रकार के लैंगिक उत्पीड़न, अपमान एवं शोषण के अन्तर्गत संवेदनशील हैं, तदनुसार सभी लिंगों के कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति सुनिश्चित समस्त लिंग आधारित हिंसा के विरुद्ध निर्णयात्मक रूप से सक्रिय बनना ;
- (ई) लैंगिक उत्पीड़न के प्रति शून्य स्तर सहन संबंधी नीति की सार्वजनिक प्रतिबद्धता रखना;
- (एफ) सभी स्तरों पर अपने परिसर को, भेदभाव, उत्पीड़न, प्रतिशोध अथवा लैंगिक आक्रमणों से मुक्त बनाने की प्रतिबद्धता की पुनः पुष्टि करना;
- (जी) इस विषय में जागरूकता पैदा करना कि लैंगिक उत्पीड़न में क्या शामिल है— तथा इसके साथ ही हिंसापूर्ण यातावरण उत्पीड़न एवं प्रतिकर उत्पीड़न इन विषयों में जागरूकता पैदा करना;
- (एच) अपनी विवरणिका में सम्मिलित करना और महत्वपूर्ण स्थलों पर, विशिष्ट स्थानों पर या नोटिस बोर्ड पर लैंगिक उत्पीड़न के दण्ड एवं परिणामों को दर्शाया जाना तथा संस्थान के सभी समुदायों के वर्गों को इस तन्त्र की सूचना के प्रति जागरूक करना जो तन्त्र लैंगिक उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के समाधान के लिए बनाया गया है तथा इसके बारे में आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों का विवरण, उनसे संपर्क साधना, शिकायत के बारे में विधि आदि के बारे में बताना यदि कोई मौजूदा निकाय पहले से ही उसी लक्ष्य के साथ सक्रिय है (जैसे कि लैंगिक संवेदीकरण समिति जो लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध है, ऐसे जेन्डर सेन्सिटाइजेशन कमिटी अगैस्ट सैक्सुअल हार्समेंट—जी.एस.सी. ए.एस.एच. निकाय को आन्तरिक शिकायत समिति) (इण्टरनल कम्प्लेन्ट्स कमिटी—आई.सी.सी) के समान ही पुनर्गठित करना ;
- बशर्ते, बाद में दर्शाये गए मामले में उच्चतर शैक्षिक संस्थान सुनिश्चित करेंगे कि इस प्रकार के निकाय का गठन आई.सी.सी. के लिए आवश्यक सिद्धान्तों के आधार पर इन विनियमों के अन्तर्गत किया गया है। ऐसा कोई भी निकाय इन विनियमों के प्रावधानों के द्वारा बाध्य होगा;
- (आई) कर्मचारियों एवं छात्रों को उपलब्ध आश्रय के बारे में बताना, यदि वे लैंगिक उत्पीड़न के शिकार हुए हैं;
- (जे) आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों द्वारा शिकायतों के निपटान, समाधान अथवा समझौते आदि की प्रक्रिया का संचालन संवेदनशील रूप से करने के लिए, नियमित अभिमुखी अथवा प्रशिक्षण कार्यक्रम संचालित करना;
- (के) कर्मचारियों एवं छात्रों के सभी प्रकार के उत्पीड़न के निराकरण हेतु सक्रिय रूप से गतिशील बनाना चाहे वह उत्पीड़न किसी प्रबल अधिकारी अथवा उच्चतर शैक्षिक संस्थान में स्थित पदानुक्रम संबंधों के आधार पर है। अथवा किसी घनिष्ठ भागीदार की हिंसा संबंधी हो अथवा समकक्षों से अथवा उस उच्चतर शैक्षिक संस्थान की भौगोलिक सीमाओं से बाहर किन्हीं तत्वों के कारण हो;
- (एल) उसके कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति किए गए लैंगिक उत्पीड़न के लिए दोषी जो लोग हैं उन्हें दण्डित करना तथा विधि द्वारा मान्य कानून के अनुसार समस्त कार्यवाही करना तथा परिसर में लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण एवं अवरोध हेतु तन्त्रों एवं समाधान प्रणाली को यथास्थिति बनाना;
- (एम) यदि उस दुराचार का षडयंत्रकारी वहाँ का कर्मचारी है तो सेवा नियमों के अन्तर्गत लैंगिक उत्पीड़न को एक दुराचार के रूप में मानना;
- (एन) यदि अपराधकर्ता कोई छात्र है तो लैंगिक उत्पीड़न को अनुशासनात्मक नियमों (जो बहिष्कार एवं बहिष्करण तक हो सकता है) के अन्तर्गत के रूप में देखना;
- (ओ) इन विनियमों के प्रकाशन की तिथि से लेकर 60 दिनों की अवधि में इन विनियमों के प्रावधानों का अनुपालन सुनिश्चित किया जाना, जिनमें आन्तरिक शिकायत समिति की नियुक्ति शामिल है;
- (पी) आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा की गई रिपोर्टों का समयबद्ध रूप से प्रस्तुतीकरण;
- (क्यू) एक वार्षिक स्थिति रिपोर्ट जिसमें दायर मामलों का, उनके निपटान का विवरण हो, वह तैयार करना तथा इसे आयोग को प्रस्तुत करना;

### 3.2 समर्थन करने वाली गतिविधियाँ—

- (1) जिन नियमों, विनियमों अथवा अन्य इसी प्रकार के माध्यम जिनके द्वारा आन्तरिक शिकायत केन्द्र (आई.सी.सी.) प्रकाश करेगा, उन्हें अद्यतन किया जाएगा तथा उन्हें समय-समय पर संशोधित किया

जाएगा—क्योंकि न्यायालय के निर्णय एवं अन्य कानून तथा नियमों द्वारा उस कानूनी ढाँचे में लगातार संशोधन होता रहेगा जिनके अनुसार अधिनियम लागू किया जाना है;

- (2) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों का कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा अधिदेशात्मक रूप से पूरा समर्थन किया जाना चाहिए तथा यह देखा जाना चाहिए कि आई.सी.सी. की सिफारिशों का क्रियान्वयन समयबद्ध रूप से किया जा रहा है कि नहीं। आई.सी.सी. के प्रकार्य के लिए समस्त संभावित संसाधन उपलब्ध कराए जाने चाहिए— जिनमें कार्यालय और भवन अवसंरचना सहित (कम्प्यूटर, फोटो कॉपीयर, श्रव्य दृश्य उपकरणों आदि) स्टाफ (टाइपिस्ट, सलाह एवं कानूनी सेवाओं) सहित पर्याप्त रूप में वित्तीय संसाधन का आबंटन भी हो;
- (3) असुरक्षित/दुर्बल वर्ग विशेष रूप से प्रताड़ना के शिकार बन जाते हैं और उनके द्वारा शिकायत करना और भी ज्यादा कठिन होता है। क्षेत्र, वर्ग, जाति, लैंगिक प्रवृत्ति, अल्पसंख्यक पहचान, एवं पृथक रूप से सामर्थ्य से असुरक्षा सामाजिक रूप से संयोजित हो सकती है। समर्थकारी समितियों को इस प्रकार की असुरक्षितताओं के प्रति अति संवेदनशीलता एवं विशेष जरूरतों के प्रति संवेदनशील होने की आवश्यकता है;
- (4) क्योंकि शोध छात्र और डॉक्टरल छात्र विशेष रूप से आक्रान्त होते हैं, अतः उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा यह सुनिश्चित कराया जाए कि शोध सर्वेक्षण की नैतिकता संबंधी दिशा निर्देश उचित रूप से लागू हो रहे हैं;
- (5) समस्त उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा उनकी लैंगिक उत्पीड़न विरोधी नीति की क्षमता का नियमित रूप से अर्ध वार्षिक पुनरीक्षण किया जाना चाहिए;
- (6) सभी अकादमिक स्टाफ कॉलेजों (जिन्हें अब मानव संसाधन विकास केन्द्रों के रूप में पाया जाता है) (एचआरडीसी) और क्षमता निर्माण के क्षेत्रीय केन्द्रों द्वारा लिंग संबंधी सत्रों को अपने अभिमुखी एवं पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में निगमित करना चाहिए। अन्य सब विषयों से भी इसे प्राथमिकता दी जाए तथा इसे मुख्य धारा के रूप में विशेष रूप से बनाया जाए तथा इसके लिए "यूजीसी सक्षम" रिपोर्ट का उपयोग करें जिसमें, इस बारे में, प्रविधियों उपलब्ध कराई जाती हैं;
- (7) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में प्रशासकों के लिए संचालित अभिमुखी पाठ्यक्रमों में आवश्यक रूप से लैंगिक संवेदीकरण तथा लैंगिक उत्पीड़न की समस्याओं पर एक मापदण्ड होना चाहिए। उच्चतर शैक्षिक संस्थान के समस्त विभागों में मौजूद सदस्यों के लिए कार्यशालाएँ नियमित रूप से संचालित की जानी चाहिए;
- (8) समस्त उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में परामर्श सेवाओं को संस्थानों के अन्तर्गत रखा जाना चाहिए और इसके लिए सुप्रशिक्षित पूर्णकालिक परामर्शदाता होने चाहिए;
- (9) कई उच्चतर शैक्षिक संस्थान जिनके विशाल परिसर हैं जिनमें प्रकाश संबंधी व्यवस्था बहुत अधूरी है तथा अन्य संस्थानों के लोगों के अनुभव अनुसार वे स्थान असुरक्षित समझे जाते हैं, वहाँ पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था अवसंरचना एवं रख-रखाव का एक अनिवार्य अंग है;
- (10) पर्याप्त एवं अच्छी तरह से प्रशिक्षित सुरक्षा स्टाफ आवश्यक रूप से होना चाहिए जिसमें महिला सुरक्षा स्टाफ सदस्य अच्छी संख्या में हों, जिससे संतुलन बना रहे। सुरक्षा स्टाफ नियुक्ति के मामले में लैंगिक संवेदनशीलता प्रशिक्षण को एक शर्त के रूप में माना जाना चाहिए;
- (11) उच्चतर शैक्षिक संस्थान आवश्यक रूप से विश्वसनीय जन यातायात को सुनिश्चित करें— विशेष रूप से उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के विस्तृत परिसरों के अन्दर विभिन्न विभागों के मध्य जैसे— छात्रावासों, पुस्तकालयों, प्रयोगशालाओं तथा मुख्यालय और विशेष रूप से वे स्थान जिन तक पहुँच पाना दैनिक शोधकर्ताओं के लिए कठिन है। सुरक्षा की कमी तथा उत्पीड़न बहुत बढ़ जाता है जब कर्मचारी और छात्र सुरक्षित जन यातायात पर निर्भर नहीं रहते हैं। कर्मचारी एवं छात्रों द्वारा पुस्तकालयों और प्रयोगशालाओं में देर रात तक काम करने और शाम के समय अन्य कार्यक्रमों में भाग लेने के लिए उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा भरोसेमंद यातायात का प्रबन्ध किया जाना चाहिए;
- (12) आवासीय उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा महिला छात्रावासों की संरचना को प्राथमिकता दी जाए। महिला छात्रावास, जो सभी प्रकार के उत्पीड़न से थोड़ी बहुत सुरक्षा प्रदान करते हैं, उस उच्च शिक्षा के सभी स्तरों पर, शहरी एवं ग्रामीण क्षेत्रों में बड़ी संख्या में उच्च शिक्षा इच्छुक युवा महिलाओं के लिए अत्यन्त जरूरी है;

- (13) युवा छात्रों की तुलना में छात्रावास में स्थित छात्राओं की सुरक्षा के मामले को भेदभाव पूर्ण नियमों का आधार नहीं बनाया जाना चाहिए। परिसर की सुरक्षा संबंधी नीतियों को महिला कर्मचारी एवं छात्राओं की सुरक्षात्मकता के रूप में नहीं बन जाना चाहिए, जैसे कि आवश्यकता से अधिक सर्वेक्षण या पुलिसिया निगरानी अथवा आने जाने की स्वतंत्रता में कटौती करना— विशेषकर महिला कर्मचारी एवं छात्राओं के लिए;
- (14) सभी उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के लिए पर्याप्त स्वास्थ्य सुविधाएँ होनी अधिदेशात्मक हैं। महिलाओं के विषय में इस प्रक्रिया में लिंग संवेदी डाक्टर और नर्सें तथा इसके साथ ही एक स्त्री रोग विशेषज्ञ की सेवाएँ उपलब्ध होनी चाहिए;
- (15) महाविद्यालयों में महिला विकास प्रकोष्ठ पुनः चालू किये जाने चाहिए एवं उन्हें धन दिया जाना चाहिए और इन्हें लैंगिक उत्पीड़न विरोधी समितियों तथा आन्तरिक शिकायत समिति के प्रकार्यों से पृथक करके स्वशासी रखा जाना चाहिए। उसके साथ ही वे आन्तरिक शिकायत केन्द्रों के परामर्श से अपनी गतिविधियाँ विस्तारित करेंगे जिनमें लैंगिक संवेदीकरण कार्यक्रम शामिल हैं तथा नियमित आधार पर लैंगिक उत्पीड़न विरोधी नीतियाँ परिसरों में प्रचारित प्रसारित करेंगे। "सांस्कृतिक पृष्ठभूमि" एवं "औपचारिक अकादमिक स्थल" इन्हें परस्पर सहभागिता करनी चाहिए ताकि ये कार्यशालाएँ नवोन्मेषी, आकर्षक बने एवं मशीनी न हों;
- (16) छात्रावासों के वार्डन, अध्यक्ष, प्राचार्याँ, कुलपतियों, विधि अधिकारियों एवं अन्य कार्यकारी सदस्यों को नियमों के अथवा अध्यादेशों में संशोधनों द्वारा जबाबदेही के दायरे में यथाआवश्यक रूप से लाना चाहिए;

#### 4. शिकायत समाधान तन्त्र—

- (1) लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध प्रत्येक कार्यकारी प्राधिकारी लैंगिक संवेदीकरण के लिए एक आन्तरिक तन्त्र सहित एक आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.) का गठन करेंगे। आई.सी.सी. की निम्न संरचना होगी—
- (अ) एक पीठासीन अधिकारी जो एक महिला संकाय सदस्य हो और जो एक वरिष्ठ पद पर (एक विश्वविद्यालय की स्थिति में प्रोफेसर से निम्न न हो तथा किसी महाविद्यालय की स्थिति में सह-प्रोफेसर अथवा रीडर से निम्न न हो) शैक्षिक संस्थान में नियुक्त हो तथा कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित हो:
- बशर्ते यदि किसी स्थिति में कोई वरिष्ठ स्तर की महिला कर्मचारी उपलब्ध नहीं है तो पीठासीन अधिकारी को उप-अनुभाग 2(ओ) में दर्शाये कार्यस्थल के अन्य कार्यालय अथवा प्रशासनिक एकांश से उन्हें नामित किया जाएगा:
- “बशर्ते यदि उस कार्यस्थल के अन्य कार्यालयों अथवा प्रशासनिक एकांशों में कोई वरिष्ठ स्तर की महिला कर्मचारी नहीं है तो अध्यक्ष अधिकारी को उसी नियोक्ता के कार्यस्थल से अथवा किसी अन्य विभाग या संगठन में से नामित किया जा सकता है”
- (ब) दो संकाय सदस्य एवं दो गैर-अध्यापनरत कर्मचारी जो अधिमानतः महिलाओं की समस्याओं के लिए प्रतिबद्ध हैं तथा जिन्हें सामाजिक कार्य अथवा कानूनी जानकारी है, उन्हें कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित किया जाना चाहिए;
- (स) यदि किसी मामले में छात्र शामिल हैं तो उसमें तीन छात्र हों जिन्हें स्नातक पूर्व, स्नातकोत्तर एवं शोधस्तर पर क्रमशः भर्ती किया जायेगा जिन छात्रों को पारदर्शी लोकतांत्रिक प्रणाली द्वारा चुना गया है;
- (द) गैर सरकारी संगठनों में से किसी एक में से अथवा किसी ऐसी समा में से जो महिलाओं की समस्याओं के लिए प्रतिबद्ध हैं या एक ऐसा व्यक्ति हो जो लैंगिक उत्पीड़न से जुड़े मामलों का जानकार हो, जो कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित हो;
- (2) आन्तरिक शिकायत समिति के कुल सदस्यों में न्यूनतम आधे सदस्य महिलायें होनी चाहिए;
- (3) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में वरिष्ठ प्रशासनिक पदों पर नियुक्त व्यक्ति जैसे कुलपति, पदेन कुलपति, रेक्टर, कुलसचिव, डीन, विभागों के अध्यक्ष आदि आन्तरिक समिति के सदस्य नहीं होंगे ताकि ऐसे केन्द्र के प्रकार्यों की स्वायत्तता सुनिश्चित रहे;

- (4) आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों की सदस्यता अवधि तीन वर्ष की होगी। उच्चतर शैक्षिक संस्थान ऐसी एक प्रणाली का उपयोग करें जिसके द्वारा आन्तरिक शिकायत केन्द्र के सदस्यों का एक तिहाई भाग प्रतिवर्ष परिवर्तित होता रहे;
- (5) आन्तरिक समिति की बैठक आयोजित करने के लिए जो सदस्य गैर सरकारी संगठनों अथवा सभाओं से संबद्ध हैं उन्हें कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा ऐसे शुल्क अथवा भत्ते का भुगतान किया जाए, जैसा निर्धारित किया गया है;
- (6) जिस स्थिति में आन्तरिक समिति का अध्यक्ष अधिकारी अथवा इसका कोई सदस्य, यदि—
- (अ) अधिनियम की धारा 16 के प्रावधानों का उल्लंघन करता है, अथवा
  - (ब) वह किसी अपराध के लिए दोषी सिद्ध हुआ है अथवा उसके विरुद्ध वर्तमान में लागू किसी कानून के अन्तर्गत किसी अपराध के बारे में कोई पड़ताल लम्बित है, अथवा
  - (स) किसी अनुशासनात्मक कार्यवाही के तहत वह दोषी पाया गया है अथवा उसके विरुद्ध कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही लम्बित है, अथवा
  - (द) उसने अपने पद का दुरुपयोग इस सीमा तक किया है कि कार्यालय में उसकी सेवामें निरन्तरता को जनहित के प्रतिकूल माना जाएगा;
- तो ऐसा अध्यक्ष अधिकारी अथवा सदस्य, यथास्थिति, इस समिति से हटा दिया जाएगा तथा इस प्रकार से होने वाली रिक्ति अथवा ऐसी कोई नैमित्तिक (कैजुअल) रिक्ति को नये नामांकन द्वारा इस धारा के प्रावधानों के अनुसार भरा जाएगा।”

5. आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.) :- आन्तरिक शिकायत समिति करेगी :-

- (अ) यदि कोई कर्मचारी अथवा छात्र पुलिस के पास कोई शिकायत दर्ज करना चाहता है तो उसे सहायता उपलब्ध कराएगी;
- (ब) विवाद समाधान के हेतु बातचीत संबंधी तन्त्र उपलब्ध कराना ताकि विवादित बातों पर पूर्वानुमान को समीचीन एवं उचित मैत्रीपूर्ण क्रिया द्वारा देखा जा सका जिससे उस शिकायतकर्ता के अधिकारों की हानि न हो तथा जिससे पूरी तरह से दण्डात्मक दृष्टिकोणों की न्यूनतम जरूरत हो जिनसे और अधिक जानकारी, विमुखता अथवा हिंसा न बढ़े;
- (स) उस व्यक्ति की पहचान उजागर किये बिना उस शिकायतकर्ता की सुरक्षा बनाए रखना तथा स्वीकृत अवकाश अथवा उपस्थिति संबंधी अनिवार्यताओं में छूट द्वारा अथवा अन्य किसी विभाग में अथवा किसी संवेक्षणकर्ता के पास स्थानान्तरण द्वारा, यथा आवश्यक रूप से उस शिकायत के लम्बित होने की अवधि में अथवा उस अपराधकर्ता के स्थानान्तरण का भी प्रावधान किया जाएगा;
- (द) लैंगिक उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के निपटान करते समय सुनिश्चित करें कि पीड़ित व्यक्ति या गवाहों का शोषण ना किया जाए अथवा उनके साथ भेदभाव न किया जाए, तथा
- (ई) किसी भी आवृत्त व्यक्ति के विरुद्ध अथवा प्रतिकूल कार्रवाई पर प्रतिबन्ध को सुनिश्चित करना क्योंकि वह कर्मचारी अथवा छात्र एक संरक्षित गतिविधि में व्यस्त है;

6. शिकायत करने एवं जाँच पड़ताल की प्रक्रिया:- आन्तरिक शिकायत समिति किसी भी शिकायत को दायर करने और उस शिकायत की जाँच करने के लिए इन विनियमों और अधिनियम में निर्धारित प्रणाली का अनुपालन करेगी ताकि वह समयबद्ध रूप से पूरी हो सके। उच्चतर शैक्षिक संस्थान, आन्तरिक शिकायत समिति को सभी आवश्यक सुविधाएँ उपलब्ध कराएगा ताकि जाँच पड़ताल शीघ्रता से संचालित हो सके तथा आवश्यक गोपनीयता भी बनी रहे,

7. लैंगिक उत्पीड़न की शिकायत दायर करने की प्रक्रिया :- किसी भी असन्तुष्ट व्यक्ति के लिए आवश्यक है कि वह घटना होने की तिथि से तीन माह के भीतर लिखित शिकायत आन्तरिक शिकायत समिति को प्रस्तुत करे और यदि लगातार कई घटनाएँ हुई हो तो सबसे बाद की घटना से तीन माह के भीतर उसे प्रस्तुत करें,

बशर्त जहाँ ऐसी शिकायत लिखित रूप में नहीं दी जा सकती है, वहाँ अध्यक्ष अधिकारी अथवा आन्तरिक समिति का कोई भी सदस्य, उस व्यक्ति के द्वारा लिखित शिकायत प्रस्तुत करने के लिए समस्त सम्भव सहायता प्रदान करेगा,

बशर्त, इसके साथ ही आई.सी.सी. लिखित रूप से प्रस्तुत तर्कों के आधार पर समय सीमा विस्तारित कर सकती है, परन्तु वह तीन माह से अधिक की नहीं होगी, यदि इस बात को आवश्यक किया गया हो कि परिस्थितियाँ ऐसी थी कि जिनके कारण वह व्यक्ति इस कथित अवधि के दौरान शिकायत दायर करने से वंचित रह गया था;

8. जाँच पड़ताल की प्रक्रिया:-

- (1) शिकायत मिलने पर आन्तरिक शिकायत समिति इसकी एक प्रति को प्रतिवादी को इसके प्राप्त होने से सात दिनों के भीतर भेजेगी;
  - (2) शिकायत की प्रति मिलने के बाद प्रतिवादी अपना उत्तर इस शिकायत के बारे में, समस्त दरतावेजों की सूची, गवाहों के नामों एवं पतों के नामों एवं उनके पतों सहित दस दिन की अवधि में दाखिल करेगा;
  - (3) शिकायत प्राप्त होने के 90 दिनों के भीतर ही जाँच पड़ताल पूरी की जानी चाहिए। अनुशंसाओं सहित, यदि वे हों तो, जाँच पड़ताल रिपोर्ट उस जाँच के पूरा होने के 10 दिनों के भीतर उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी को प्रस्तुत की जानी चाहिए। इस शिकायत से जुड़े दोनों पक्षों के समक्ष इस जाँच के तथ्यों या सिफारिशों की प्रति दी जाएगी;
  - (4) जाँच रिपोर्ट प्राप्त होने के 30 दिनों के भीतर इस समिति की सिफारिशों पर उच्चतर शैक्षिक संस्थान के अध्यक्ष प्राधिकारी कार्यवाही करेंगे। यदि किसी भी पक्ष द्वारा उस अवधि में जाँच के विरुद्ध कोई अपील दायर न की गई हो;
  - (5) दोनों में से किसी भी पक्ष द्वारा आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा प्रदान तथ्यों/अनुशंसाओं के विरुद्ध उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी के समक्ष की गई अनुशंसाओं की तिथि से तीस दिन की अवधि में अपील दायर की जा सकती है;
  - (6) उच्चतर शैक्षिक संस्थान का कार्यकारी प्राधिकारी यदि आन्तरिक शिकायत समिति की सिफारिशों के अनुसार कार्य नहीं करने का निर्णय लेता है तो वह इसके बारे में लिखित रूप से कारण स्पष्ट करेगा जिन्हें आन्तरिक शिकायत समिति को तथा उस कार्यवाही से जुड़े दोनों पक्षों को भेजा जाएगा। यदि दूसरी ओर वह आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा की गई सिफारिशों के अनुसार कार्य करने का निर्णय लेता है तो एक कारण बताओ नोटिस जिसका 10 दिनों के भीतर उत्तर भेजा जाना है— उसे उस पक्ष को भेजा जाएगा जिसके विरुद्ध कार्यवाही की जानी है। उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी उस असन्तुष्ट व्यक्ति का पक्ष सुनने के पश्चात् ही आगे की कार्यवाही करेंगे;
  - (7) मामले को निपटाने के उद्देश्य से पीड़ित पक्ष एक सुलह का आग्रह कर सकता है। सुलह का आधार कोई आर्थिक समझौता नहीं होना चाहिए। यदि कोई सुलह का प्रस्ताव रखा जाता है तो यथास्थिति उच्चतर शैक्षिक संस्थान सुलह की प्रक्रिया को आन्तरिक शिकायत समिति के माध्यम से सुलभ कराएगा। किसी भी दण्डात्मक हस्तक्षेप की तुलना में, जहाँ तक संभव होता है, उस पीड़ित पक्ष की पूरी संतुष्टि के लिए उस पारस्परिक विरोध के समाधान को अधिमानता दी जाती है;
  - (8) पीड़ित पक्ष अथवा पीड़ित व्यक्ति अथवा गवाह अथवा अपराधकर्ता की पहचान सार्वजनिक नहीं की जाएगी या विशेष रूप से उस जाँच प्रक्रिया के दौरान इसे सार्वजनिक क्षेत्र में रखा जाएगा;
9. अन्तरिम समाधान:- उच्चतर शैक्षिक संस्थान,
- (अ) यदि आन्तरिक शिकायत केन्द्र सिफारिश करता है तो शिकायतकर्ता अथवा प्रतिवादी को अन्य किसी अनुभाग अथवा विभाग में स्थानान्तरित किया जा सकता है ताकि सम्पर्क अथवा अन्योन्य क्रिया में शामिल जोखिम कम से कम बना रहे;
  - (ब) पीड़ित पक्ष को, सम्पूर्ण स्तर संबंधी एवं अन्य हित लाभों के संरक्षण सहित तीन माह तक का अवकाश स्वीकृत कर दे;
  - (स) शिकायतकर्ता के किसी भी काम अथवा निष्पादन अथवा परीक्षण अथवा परीक्षाओं के संबंध में कोई बात प्रकट न करने के लिए प्रतिवादी को बाध्य कर दें;
  - (द) सुनिश्चित करें कि अपराधकर्ताओं को पीड़ित व्यक्तियों से दूरी बना कर रखनी चाहिए तथा यथा आवश्यक, यदि कोई प्रत्यक्ष धमकी है तो उनका परिसर में प्रवेश प्रतिबंधित कर दें;
  - (ई) लैंगिक उत्पीड़न की किसी शिकायत के परिणाम स्वरूप, शिकायतकर्ता को प्रतिशोध एवं उत्पीड़न से सुरक्षा प्रदान करने के लिए तथा एक अनुकूल वातावरण उपलब्ध कराने के लिए सख्त उपाय किये जाने चाहिए;
10. दण्ड एवं हरजाना:-
- (1) अपराधकर्ता यदि उच्चतर शैक्षिक संस्थान का कर्मचारी है तथा लैंगिक उत्पीड़न का दोषी पाया जाता है तो उसे संस्थान के सेवा नियमों के अनुसार दण्डित किया जाएगा;
  - (2) अपराध की गंभीरता को देखते हुए— यदि प्रतिवादी कोई छात्र है, तो उच्चतर शैक्षिक संस्थान:-
    - (अ) ऐसे छात्र के विशेषाधिकारों को रोक सकता है तो, जैसे—पुस्तकालय, समागार, आवासीय आगारों, यातायात, छात्रवृत्ति, भत्तों एवं पहचान पत्र आदि तक पहुँच बनाना;

- (ब) एक विशेष समय तक परिसर में उसका प्रवेश स्थगित अथवा बाधित करना;
- (स) यदि उस अपराध की ऐसी गंभीरता है तो उस छात्र को संस्थान से निष्कासित किया जा सकता है तथा उसका नाम उस संस्थान की नामावलि से हटाया जा सकता है, इसके साथ ही पुनः प्रवेश की अनुमति उसे नहीं होगी;
- (द) अधिदेशात्मक परामर्श अथवा सामुदायिक सेवाओं जैसे सुधारवादी दण्ड प्रदान करना;
- (3) पीड़ित व्यक्ति मुआवजे का अधिकारी है। आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा अनुशंसित तथा कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत मुआवजे के भुगतान के लिए उच्चतर शैक्षिक संस्थान निर्देश जारी करेगा, जिसकी वसूली अपराधकर्ता से की जाएगी। देय मुआवजे का निर्धारण निम्न आधार पर होगा—
- (अ) पीड़ित व्यक्ति को जितना मानसिक तनाव, कष्ट, व्यथा एवं दुःख पहुँचा है;
- (ब) उस लैंगिक उत्पीड़न की घटना के कारण उन्हें अपनी जीविका के सुअवसर की हानि उठानी पड़ी;
- (स) पीड़ित व्यक्ति द्वारा अपने शारीरिक एवं मनोरोग संबंधी आधार के लिए खर्च किए गए चिकित्सा व्यय;
- (द) कथित अपराधकर्ता एवं उस पीड़ित व्यक्ति की आय एवं जीवन स्तर, और
- (ई) ऐसे समस्त भुगतान का एकमुश्त रूप से या किस्तों में किए जाने का औचित्य;

#### 11. झूठी शिकायत के विरुद्ध कार्यवाई—

इस बात को सुनिश्चित करने के लिए कि लैंगिक उत्पीड़न मामलों में कर्मचारियों एवं छात्रों की सुरक्षा के प्रावधानों का दुरुपयोग न हो, असत्य एवं द्वेष भावना पूर्ण शिकायतों के विरुद्ध प्रावधान किये जाने की आवश्यकता है तथा इन्हें उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में प्रचारित प्रसारित किया जाना चाहिए। आन्तरिक शिकायत समिति यदि यह निष्कर्ष निकालती है कि लगाए गए अभियोग असत्य, थे, विद्वेषपूर्ण थे अथवा यह जानते हुए भी कि वह शिकायत असत्य अथवा जाली है अथवा भ्रामक सूचना को उस पड़ताल के दौरान उपलब्ध कराया गया है तो शिकायतकर्ता विनियम (10) के उप विनियम (1) के तहत दण्डित किये जाने के लिए बाध्य होगा यदि शिकायतकर्ता एक कर्मचारी है, तथा यदि वह अपराधकर्ता एक छात्र है तो वह इस विनियम की उप-विनियम (2) के प्रावधानों के अनुसार सजा के लिए बाध्य होगा तथापि किसी भी शिकायत को प्रमाणित करने अथवा उसके लिए पर्याप्त सबूत उपलब्ध न कर पाने का आधार, शिकायतकर्ता के विरुद्ध कार्यवाई करने का कारण नहीं माना जा सकता है। शिकायतकर्ता द्वारा द्वेषपूर्ण उद्देश्य से दायर शिकायत की जाँच पड़ताल द्वारा तय किया जाना चाहिए तथा इस बारे में किसी कार्यवाई की सिफारिश किए जाने से पूर्व इस विषय में निर्धारित प्रणाली के अनुसार जाँच की जानी चाहिए;

#### 12. गैर अनुपालन के परिणाम—

- (1) ऐसे संस्थान जो जानबूझकर अथवा बारंबार उन दायित्वों तथा कर्तव्यों के अनुपालन में असमर्थ बना रहता है जिन्हें कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं समाधान हेतु निर्धारित किया गया है, तो इस स्थिति में आयोग विधिवत नोटिस देकर निम्न में से किसी एक अथवा इससे अधिक बिन्दुओं पर कार्यवाई करेगा—
- (अ) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 12(बी) के अन्तर्गत की गई घोषणा जो पात्रता दिये जाने के विषय में है, उसका आहरण किया जाना;
- (ब) आयोग द्वारा अधिनियम 1956 की धारा 2 (एफ) के अन्तर्गत अनुरक्षित सूची में से उस विश्वविद्यालय अथवा महाविद्यालय का नाम हटाना;
- (स) संस्थान को आवंटित किसी भी अनुदान को रोक देना;
- (द) आयोग को किसी भी सामान्य अथवा विशेष सहायता कार्यक्रमों के अन्तर्गत किसी भी सहायता को प्राप्त करने के लिए उस संस्थान को अपात्र घोषित किया जाना;
- (ई) जन साधारण को, एवं रोजगार अथवा प्रवेश के इच्छुक भावी प्रत्याशियों को एक ऐसे नोटिस द्वारा सूचित करना जो समाचार पत्रों में प्रमुख रूप से दर्शाया गया है अथवा उपयुक्त मीडिया में दर्शाया गया है तथा आयोग की वेबसाइट पर प्रदर्शित किया गया है तथा जिस नोटिस में घोषणा की गई है कि वह संस्थान लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध शून्य सहनशीलता नीति, मतव जवसमतंदबम चवसपबलद्ध का समर्थन नहीं करता है;
- (एफ) यदि वह एक महाविद्यालय है तो उसके सम्बद्ध विश्वविद्यालय द्वारा उसकी सहसम्बद्धता को आहरित करने की अनुशंसा के लिये कहें;

- (जी) यदि वह एक मानित विश्वविद्यालय संस्थान है तो केन्द्र सरकार को उस मानित विश्वविद्यालय के आहरण की अनुशंसा करना;
- (घ) यदि वह किसी राज्य अधिनियम के अन्तर्गत स्थापित अथवा नियमित विश्वविद्यालय है तो उसके इस स्तर को आहरित करने के लिए उपयुक्त राज्य सरकार को सिफारिश करना;
- (आई) जैसे कि विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 के अन्तर्गत प्रावधान किया जाना हो तदनुसार अपने अधिकारों के अनुसार यथोचित रूप से ऐसी समयावधि के लिए दण्ड प्रदान कर सकता है जिस समय तक वह संस्थान इन विनियमों में निर्धारित प्रावधानों का अनुपालन नहीं करता है;
- (जे) इन विनियमों के अन्तर्गत आयोग द्वारा उस समय तक कार्रवाई नहीं की जाएगी जब तक कि संस्थान को अपना पक्ष प्रस्तुत करने के लिए प्रदत्त सुअवसर के आधार पर उनकी सुनवाई कर ली गई हो;

[विज्ञापन—III/4/असा/53]

जरपाल एस. संघु, सचिव, यूजीसी

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(University Grants Commission)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd May, 2016

#### University Grants Commission (Prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of women employees and students in higher educational institutions) Regulations, 2015

No. F. 91-1/2013(TFGS).—In exercise of the powers conferred by clause (g) of sub-section (1) of section 26 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), read with sub-section (1) of Section 20 of the said Act, the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely:—

1. **Short title, application and commencement.**—(1) These regulations may be called the University Grants Commission (Prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of women employees and students in higher educational institutions) Regulations, 2015.
  - (2) They shall apply to all higher educational institutions in India.
  - (3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Definitions.**—In these regulations, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "aggrieved woman" means in relation to work place, a woman of any age whether employed or not, who alleges to have been subjected to any act of sexual harassment by the respondent;
  - (b) 'Act' means the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (14 of 2013);
  - (c) "campus" means the location or the land on which a Higher Educational Institution and its related institutional facilities like libraries, laboratories, lecture halls, residences, halls, toilets, student centres, hostels, dining halls, stadiums, parking areas, parks-like settings and other amenities like health centres, canteens, Bank counters, etc., are situated and also includes extended campus and covers within its scope places visited as a student of the HEI including transportation provided for the purpose of commuting to and from the institution, the locations outside the institution on field trips, internships, study tours, excursions, short-term placements, places used for camps, cultural festivals, sports meets and such other activities where a person is participating in the capacity of an employee or a student of the HEI;

- (d) "Commission" means the University Grants Commission established under section 4 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
- (e) "covered individuals" are persons who have engaged in protected activity such as filing a sexual harassment charge, or who are closely associated with an individual who has engaged in protected activity and such person can be an employee or a fellow student or guardian of the offended person;
- (f) "employee" means a person as defined in the Act and also includes, for the purposes of these Regulations trainee, apprentice (or called by any other name), interns, volunteers, teacher assistants, research assistants, whether employed or not, including those involved in field studies, projects, short-visits and camps;
- (g) "Executive Authority" means the chief executive authority of the HEI, by whatever name called, in which the general administration of the HEI is vested. For public funded institutions the Executive Authority means the Disciplinary Authority as indicated in Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 or its equivalent rules;
- (h) "Higher Educational Institution" (HEI) means a university within the meaning of clause (j) of section 2, a college within the meaning of clause(b) of sub-section (1) of section 12A and an institution deemed to be a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
- (i) "Internal Complaints Committee" (ICC) means Internal Complaints Committee to be constituted by an HEI under sub regulation (1) of regulation 4 of these regulations. Any existing body already functioning with the same objective (like the Gender Sensitization Committee Against Sexual Harassment (GSCASH)) should be reconstituted as the ICC;
- Provided that in the latter case the HEI shall ensure that the constitution of such a Body is as required for ICC under these regulations. Provided further that such a Body shall be bound by the provisions of these regulations;
- (j) "protected activity" includes reasonable opposition to a practice believed to violate sexual harassment laws on behalf of oneself or others such as participation in sexual harassment proceedings, cooperating with an internal investigation or alleged sexual harassment practices or acting as a witness in an investigation by an outside agency or in litigation;
- (k) "sexual harassment" means-
- (i) "An unwanted conduct with sexual undertones if it occurs or which is persistent and which demeans, humiliates or creates a hostile and intimidating environment or is calculated to induce submission by actual or threatened adverse consequences and includes any one or more or all of the following unwelcome acts or behaviour (whether directly or by implication), namely;-
- (a) any unwelcome physical, verbal or non verbal conduct of sexual nature;
- (b) demand or request for sexual favours;
- (c) making sexually coloured remarks
- (d) physical contact and advances; or
- (e) showing pornography"
- (ii) any one (or more than one or all) of the following circumstances, if it occurs or is present in relation or connected with any behaviour that has explicit or implicit sexual undertones-
- (a) implied or explicit promise of preferential treatment as quid pro quo for sexual favours;
- (b) implied or explicit threat of detrimental treatment in the conduct of work;
- (c) implied or explicit threat about the present or future status of the person concerned;
- (d) creating an intimidating offensive or hostile learning environment;
- (e) humiliating treatment likely to affect the health, safety dignity or physical integrity of the person concerned;

(i) "student" means a person duly admitted and pursuing a programme of study either through regular mode or distance mode, including short-term training programmes in a HEI;  
 Provided that a student who is in the process of taking admission in HEIs campus, although not yet admitted, shall be treated, for the purposes of these regulations, as a student of that HEI, where any incident of sexual harassment takes place against such student;  
 Provided that a student who is a participant in any of the activities in a HEI other than the HEI where such student is enrolled shall be treated, for the purposes of these regulations, as a student of that HEI where any incident of sexual harassment takes place against such student;

(m) "third Party Harassment" refers to a situation where sexual harassment occurs as a result of an act or omission by any third party or outsider, who is not an employee or a student of the HEI, but a visitor to the HEI in some other capacity or for some other purpose or reason;

(n) "victimisation" means any unfavourable treatment meted out to a person with an implicit or explicit intention to obtain sexual favour;

(o) "workplace" means the campus of a HEI including-

- (a) Any department, organisation, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the appropriate HEIs;
- (b) Any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereof in HEIs;
- (c) Any place visited by the employee or student arising out of or during the course of employment or study including transportation provided by the Executive Authority for undertaking such journey for study in HEIs.

### 3. Responsibilities of the Higher Educational Institution- (1) Every HEI shall,-

- (a) Wherever required, appropriately subsume the spirit of the above definitions in its policy and regulations on prevention and prohibition of sexual harassment against the employees and the students, and modify its ordinances and rules in consonance with the requirements of the Regulations;
- (b) publicly notify the provisions against sexual harassment and ensure their wide dissemination;
- (c) organise training programmes or as the case may be, workshops for the officers, functionaries, faculty and students, as indicated in the SAKSHAM Report (Measures for Ensuring the Safety of Women and Programmes for Gender Sensitization on Campuses) of the Commission, to sensitize them and ensure knowledge and awareness of the rights, entitlements and responsibilities enshrined in the Act and under these regulations;
- (d) act decisively against all gender based violence perpetrated against employees and students of all sexes recognising that primarily women employees and students and some male students and students of the third gender are vulnerable to many forms of sexual harassment and humiliation and exploitation;
- (e) publicly commit itself to a zero tolerance policy towards sexual harassment;
- (f) reinforce its commitment to creating its campus free from discrimination, harassment, retaliation or sexual assault at all levels;
- (g) create awareness about what constitutes sexual harassment including hostile environment harassment and quid pro quo harassment;
- (h) include in its prospectus and display prominently at conspicuous places or Notice Boards the penalty and consequences of sexual harassment and make all sections of the institutional community aware of the information on the mechanism put in place for redressal of complaints pertaining to sexual

harassment, contact details of members of Internal Complaints Committee, complaints procedure and so on. Any existing body already functioning with the same objective (like the Gender Sensitization Committee Against Sexual Harassment (GSCASH)) should be reconstituted as the ICC; Provided that in the latter case the HEI shall ensure that the constitution of such a Body is as required for ICC under these regulations. Provided further that such a Body shall be bound by the provisions of these regulations;

- (i) inform employees and students of the recourse available to them if they are victims of sexual harassment;
- (j) organise regular orientation or training programmes for the members of the ICC to deal with complaints, steer the process of settlement or conciliation, etc., with sensitivity;
- (k) proactively move to curb all forms of harassment of employees and students whether it is from those in a dominant power or hierarchical relationship within HEIs or owing to intimate partner violence or from peers or from elements outside of the geographical limits of the HEI;
- (l) be responsible to bring those guilty of sexual harassment against its employees and students to book and initiate all proceedings as required by law and also put in place mechanisms and redressal systems like the ICC to curb and prevent sexual harassment on its campus;
- (m) treat sexual harassment as a misconduct under service rules and initiate action for misconduct if the perpetrator is an employee;
- (n) treat sexual harassment as a violation of the disciplinary rules (leading up to rustication and expulsion) if the perpetrator is a student;
- (o) ensure compliance with the provisions of these regulations, including appointment of ICC, within a period of sixty days from the date of publication of these regulations;
- (p) monitor the timely submission of reports by the ICC;
- (q) prepare an annual status report with details on the number of cases filed and their disposal and submit the same to the Commission.

**3.2 Supportive measures.**—(1) The rules, regulations or any such other instrument by which ICC shall function have to be updated and revised from time-to-time, as court judgments and other laws and rules will continue to revise the legal framework within which the Act is to be implemented.

(2) The Executive Authority of the HEIs must mandatorily extend full support to see that the recommendations of the ICC are implemented in a timely manner. All possible institutional resources must be given to the functioning of the ICC, including office and building infrastructure (computers, photocopiers, audio-video, equipment, etc.), staff (typists, counselling and legal services) as, well as a sufficient allocation of financial resources.

(3) Vulnerable groups are particularly prone to harassment and also find it more difficult to complain. Vulnerability can be socially compounded by region, class, caste, sexual orientation, minority identity and by being differently abled. Enabling committees must be sensitive to such vulnerabilities and special needs.

(4) Since research students and doctoral candidates are particularly vulnerable the HEIs must ensure that the guidelines for ethics for Research Supervision are put in place.

(5) All HEIs must conduct a regular and half yearly review of the efficacy and implementation of their anti-sexual harassment policy.

- (6) All Academic Staff Colleges (now known as Human Resource Development Centres (HRDCs) and Regional Centres for Capacity Building (RCCBs) must incorporate sessions on gender in their orientation and refresher courses. This should be across disciplines, and preferably mainstreamed using the UGC SAKSHAM Report which provides indicative modules in this regard.
- (7) Orientation courses for administrators conducted in HEIs must have a module on gender sensitization and sexual harassment issues. Regular workshops are to be conducted for all sections of the HEI community.
- (8) Counselling services must be institutionalised in all HEIs and must have well trained full-time counsellors.
- (9) Many HEIs having large campuses have a deficit in lighting and are experienced as unsafe places by the institutional community. Adequate lighting is a necessary aspect of infrastructure and maintenance.
- (10) Adequate and well trained security including a good proportion or balance of women security staff is necessary. Security staff must receive gender sensitization training as a part of conditions of appointment.
- (11) HEIs must ensure reliable public transport, especially within large campuses between different sections of the HEI, hostels, libraries, laboratories and main buildings, and especially those that do not have good access for day scholars. Lack of safety as well as harassment is exacerbated when employees and students cannot depend on safe public transport. Reliable transport may be considered by HEIs to enable employees and students to work late in libraries, laboratories and to attend programmes in the evenings.
- (12) Residential HEIs should accord priority to construction of women's hostels. For the growing population of young women wishing to access higher education, hostel accommodation is desirable in both urban and rural areas and at all levels of higher education which provides a modicum of protection from harassment of all kinds.
- (13) Concern for the safety of women students must not be cited to impose discriminatory rules for women in the hostels as compared to male students. Campus safety policies should not result in securitization, such as over monitoring or policing or curtailing the freedom of movement, especially for women employees and students.
- (14) Adequate health facilities are equally mandatory for all HEIs. In the case of women this must include gender sensitive doctors and nurses, as well as the services of a gynaecologist.
- (15) The Women's Development Cells in colleges shall be revived and funded to be able to carry out the range of activities required for gender sensitization and remain autonomous of the functioning of anti sexual harassment committees and ICCs. At the same time they shall extend their activities to include gender sensitization programmes in consultation with ICCs and help to disseminate anti-sexual harassment policies on campuses on a regular basis. The 'cultural' space and the 'formal academic space' need to collaborate to render these workshops innovative, engaging and non-mechanical.
- (16) Hostel Wardens, Provosts, Principals, Vice Chancellors, Legal Officers and other functionaries must be brought within the domain of accountability through amendments in the rules or Ordinances where necessary.
4. **Grievance redressal mechanism.**—(1) Every Executive Authority shall constitute an Internal Complaints Committee (ICC) with an inbuilt mechanism for gender sensitization against sexual harassment. The ICC shall have the following composition:-

- (a) A Presiding Officer who shall be a woman faculty member employed at a senior level (not below a Professor in case of a university, and not below an Associate Professor or Reader in case of a college) at the educational institution, nominated by the Executive Authority;

Provided that in case a senior level woman employee is not available, the Presiding Officer shall be nominated from other offices or administrative units of the workplace referred to in sub-section 2(o);

Provided further that in case the other offices or administrative units of the workplace do not have a senior level woman employee, the Presiding Officer shall be nominated from any other workplace of the same employer or other department or organization;"

- (b) two faculty members and two non-teaching employees, preferably committed to the cause of women or who have had experience in social work or have legal knowledge, nominated by the Executive Authority;
- (c) Three students, **if the matter involves students**, who shall be enrolled at the undergraduate, master's, and research scholar levels respectively, elected through transparent democratic procedure;
- (d) one member from amongst non-government organisations or associations committed to the cause of women or a person familiar with the issues relating to sexual harassment, nominated by the Executive Authority.
- (2) At least one-half of the total members of the ICC shall be women.
- (3) Persons in senior administrative positions in the HEI, such as Vice-Chancellor, Pro Vice-Chancellors, Rectors, Registrar, Deans, Heads of Departments, etc., shall not be members of ICCs in order to ensure autonomy of their functioning.
- (4) The term of office of the members of the ICC shall be for a period of three years. HEIs may also employ a system whereby one-third of the members of the ICC may change every year.
- (5) The Member appointed from amongst the non-governmental organizations or associations shall be paid such fees or allowances for holding the proceedings of the Internal Committee, by the Executive Authority as may be prescribed.
- (6) Where the Presiding Officer or any member of the Internal Committee:
- contravenes the provisions of section 16 of the Act; or
  - has been convicted for an offence or an inquiry into an offence under any law for the time being in force is pending against him; or
  - he has been found guilty in any disciplinary proceedings or a disciplinary proceeding is pending against him; or
  - has so abused his position as to render his continuance in office prejudicial to the public interest,

such Presiding Officer or Member, as the case may be, shall be removed from the Committee and the vacancy so created or any casual vacancy shall be filled by fresh nomination in accordance with the provisions of this section."

5. **Responsibilities of Internal Complaints Committee (ICC)** - The Internal Complaints Committee shall:
- provide assistance if an employee or a student chooses to file a complaint with the police;

- (b) provide mechanisms of dispute redressal and dialogue to anticipate and address issues through just and fair conciliation without undermining complainant's rights, and minimize the need for purely punitive approaches that lead to further resentment, alienation or violence;
- (c) protect the safety of the complainant by not divulging the person's identity, and provide the mandatory relief by way of sanctioned leave or relaxation of attendance requirement or transfer to another department or supervisor as required during the pendency of the complaint, or also provide for the transfer of the offender,
- (d) ensure that victims or witnesses are not victimised or discriminated against while dealing with complaints of sexual harassment; and
- (e) ensure prohibition of retaliation or adverse action against a covered individual because the employee or the student is engaged in protected activity.

6. **The process for making complaint and conducting Inquiry** – The ICC shall comply with the procedure prescribed in these Regulations and the Act, for making a complaint and inquiring into the complaint in a time bound manner. The HEI shall provide all necessary facilities to the ICC to conduct the inquiry expeditiously and with required privacy

7. **Process of making complaint of sexual harassment** - An aggrieved person is required to submit a written complaint to the ICC within three months from the date of the incident and in case of a series of incidents within a period of three months from the date of the last incident.

Provided that where such complaint cannot be made in writing, the Presiding Officer or any Member of the Internal Committee shall render all reasonable assistance to the person for making the complaint in writing:

Provided further that the ICC may, for the reasons to be accorded in the writing, extend the time limit not exceeding three months, if it is satisfied that the circumstances were such which prevented the person from filing a complaint within the said period."

Friends, relatives, Colleagues, Co-students, Psychologist, or any other associate of the victim may file the complaint in situations where the aggrieved person is unable to make a complaint on account of physical or mental incapacity or death.

8. **Process of conducting Inquiry-** (1) The ICC shall, upon receipt of the complaint, send one copy of the complaint to the respondent within a period of seven days of such receipt.

(2) Upon receipt of the copy of the complaint, the respondent shall file his or her reply to the complaint along with the list of documents, and names and addresses of witnesses within a period of ten days.

(3) The inquiry has to be completed within a period of ninety days from the receipt of the complaint. The inquiry report, with recommendations, if any, has to be submitted within ten days from the completion of the inquiry to the Executive Authority of the HEI. Copy of the findings or recommendations shall also be served on both parties to the complaint.

(4) The Executive Authority of the HEI shall act on the recommendations of the committee within a period of thirty days from the receipt of the inquiry report, unless an appeal against the findings is filed within that time by either party.

(5) An appeal against the findings or /recommendations of the ICC may be filed by either party before the Executive Authority of the HEI within a period of thirty days from the date of the recommendations.

(6) If the Executive Authority of the HEI decides not to act as per the recommendations of the ICC, then it shall record written reasons for the same to be conveyed to ICC and both the parties to the proceedings. If on the other hand it is decided to act as per the recommendations of the ICC, then a show cause notice, answerable within ten days, shall be served on the party against whom action is decided to be taken. The Executive Authority of the HEI shall proceed only after considering the reply or hearing the aggrieved person.

(7) The aggrieved party may seek conciliation in order to settle the matter. No monetary settlement should be made as a basis of conciliation. The HEI shall facilitate a conciliation process through ICC, as the

case may be, once it is sought. The resolution of the conflict to the full satisfaction of the aggrieved party wherever possible, is preferred to purely punitive intervention.

(8) The identities of the aggrieved party or victim or the witness or the offender shall not be made public or kept in the public domain especially during the process of the inquiry.

**9. Interim redressal-** The HEI may,

- (a) transfer the complainant or the respondent to another section or department to minimise the risks involved in contact or interaction, if such a recommendation is made by the ICC;
- (b) grant leave to the aggrieved with full protection of status and benefits for a period up to three months;
- (c) restrain the respondent from reporting on or evaluating the work or performance or tests or examinations of the complainant;
- (d) ensure that offenders are warned to keep a distance from the aggrieved, and wherever necessary, if there is a definite threat, restrain their entry into the campus;
- (e) take strict measures to provide a conducive environment of safety and protection to the complainant against retaliation and victimisation as a consequence of making a complaint of sexual harassment.

**10. Punishment and compensation-** (1) Anyone found guilty of sexual harassment shall be punished in accordance with the service rules of the HEI, if the offender is an employee.

(2) Where the respondent is a student, depending upon the severity of the offence, the HEI may,-

- (a) withhold privileges of the student such as access to the library, auditoria, halls of residence, transportation, scholarships, allowances, and identity card;
  - (b) suspend or restrict entry into the campus for a specific period;
  - (c) expel and strike off name from the rolls of the institution, including denial of readmission, if the offence so warrants;
  - (d) award reformatory punishments like mandatory counselling and, or, performance of community services.
- (3) The aggrieved person is entitled to the payment of compensation. The HEI shall issue direction for payment of the compensation recommended by the ICC and accepted by the Executive Authority, which shall be recovered from the offender. The compensation payable shall be determined on the basis of-
- (a) mental trauma, pain, suffering and distress caused to the aggrieved person;
  - (b) the loss of career opportunity due to the incident of sexual harassment;
  - (c) the medical expenses incurred by the victim for physical, psychiatric treatment;
  - (d) the income and status of the alleged perpetrator and victim; and
  - (e) the feasibility of such payment in lump sum or in instalments.

**11. Action against frivolous complaint.**—To ensure that the provisions for the protection of employees and students from sexual harassment do not get misused, provisions against false or malicious complaints have to be made and publicised within all HEIs. If the ICC concludes that the allegations made were false, malicious or the complaint was made knowing it to be untrue, or forged or misleading information has been provided during the inquiry, the complainant shall be liable to be punished as per the provisions of sub-regulations (1) of regulations 10, if the complainant happens to be an employee and as per sub-regulation (2)

of that regulation, if the complainant happens to be a student. However, the mere inability to substantiate a complaint or provide adequate proof will not attract attention against the complainant. Malicious intent on the part of the complainant shall not be established without an inquiry, in accordance with the procedure prescribed, conducted before any action is recommended.

**12. Consequences of non-compliance.**—(1) The Commission shall, in respect of any institution that will fully contravenes or repeatedly fails to comply with the obligations and duties laid out for the prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of employees and students, take one or more of the following actions after providing due notice: -

- (a) withdrawal of declaration of fitness to receive grants under section 12B of the University Grants Commission Act, 1956.
  - (b) removing the name of the university or college from the list maintained by the Commission under clause (f) of section 2 of said Act, 1956;
  - (c) withholding any grant allocated to the institution;
  - (d) declaring the institution ineligible for consideration for any assistance under any of the general or special assistance programmes of the Commission;
  - (e) informing the general public, including potential candidates for employment or admission, through a notice displayed prominently in the newspapers or other suitable media and posted on the website of the Commission, declaring that the institution does not provide for a zero tolerance policy against sexual harassment;
  - (f) recommending the affiliating university for withdrawal of affiliation, in case of a college;
  - (g) recommending the Central Government for withdrawal of declaration as an institution deemed to be university, in case of an institution deemed to be university;
  - (h) recommending the appropriate State Government for withdrawal of status as university in case of a university established or incorporated under a State Act.
  - (i) taking such other action within its powers as it may deem fit and impose such other penalties as may be provided in the University Grants Commission Act, 1956 for such duration of time till the institution complies with the provisions of these regulations.
- (2) No action shall be taken by the Commission under these regulations unless the Institution has been given an opportunity to explain its position and an opportunity of being heard has been provided to it.

[Advt.-III/4/Exty./53]

JASPAL S. SANDHU, Secy. UGC

## ORDINANCE No. 77-A

*(Approved by the Co-ordination Committee, Date 19-12-79)*

### ORDINANCE FOR MAINTENANCE OF DISCIPLINE AMONGST THE STUDENTS OF THE UNIVERSITY TEACHING DEPARTMENTS

*(Sec. 37, C1, (viii) of the M.P.V.V. Adhiniyam, 1973)*

1. All students prosecuting a course of studies at the University Teaching Departments shall observe a code of conduct as may be laid down by the Executive Council and also abide by all rules and regulations of the University framed and notified from time to time.
2. Any violation of the code of conduct or breach of any rule or regulation of the University by any student shall constitute an act of indiscipline and shall make him liable for disciplinary action against him.
3. The following acts, in particular, shall constitute acts of gross indiscipline and any student indulging in any of them shall render himself liable for disciplinary action against him:-
  - (A) Disobeying the teacher or misbehaving in the class.
  - (B) Quarrelling or fighting in any University building or in the campus among themselves.
  - (C) Quarrelling or fighting with a University employee or any employee of the University Canteen, mess or any other public utility functioning in the campus.
  - (D) Behaving in the University campus or outside in a manner which is indecent or which it meant to annoy or harass the teachers, officers or employees of the University.
  - (E) Any other act which the Discipline Committee may determine and the Kulpati may accept as an act of gross indiscipline.
  - (F) However all cases of discipline within Hostel premises that shall be dealt by the Warden concerned. To deal with such incidents the Warden shall have all the powers prescribed for the Proctor in this Ordinance.

4. There shall be a Proctorial Board consisting of a Proctor and such number of Joint Proctors as the Executive Council may decide.
5. The Proctor and the Joint Proctors shall be appointed by the Kulpati from amongst the teachers of the University ordinarily for a period not exceeding two years at a time.
6. The Proctor and each of the Joint Proctors shall be paid allowances as follows:-
  1. Proctor Rs. 200=00 Per Month
  2. Joint Proctor Rs. 100=00 Per Month
7. Powers and Duties of the Proctor - The Proctor shall take action in all matters which are referred to him for disciplinary action by any responsible person or constituted authority of the University. He may also take action in matters which come to his knowledge and which, in his opinion call for disciplinary action.  
However cases of discipline in examination halls shall be dealt with in accordance with provisions of relevant Ordinances.
8. The Proctor may delegate any of his powers to Joint Proctor/Joint Proctors.  
In the absence of Proctor the senior most Joint Proctor shall act as Proctor and shall have all such powers which are exercised by the Proctor.
9. If in the Opinion of the Proctor, the act of indiscipline requiring action is not of a serious nature, he may hold a summary inquiry and shall have powers to impose the following penalties.  
Approved by the Executive Council under Resolution No. 25, Dated 18-1-1986)
  1. a formal caution.
  2. a fine not exceeding Rs. 50.00
10. If in the opinion of the Proctor, the breach of discipline is of a serious nature, he may refer the case for investigation by the Proctorial Board. Proctor and Joint Proctor or any two Joint Proctors shall constitute a quorum for sittings for such investigation.
11. The investigation by the Proctorial Board may include :

- (i) Issue of show cause notice to the person/persons concerned specifying the nature of charge/complaint against him/them.
  - (ii) Recording of statement of the accused person/persons and of such other person/persons as the Board may deem necessary the Discipline Committee for giving its opinion regarding the action to be taken.
  - (iii) Examination of such other documents or evidences as the Proctorial Board may find necessary.
12. (a) After investigation the Board may recommend, imposition of fine and/ or other punishment which could include a recommendation for rustication or expulsion of student/----- students also.
- (b) Recommendations of impositions of fine not exceeding Rs. 50.00 shall be sent to the Proctor for action. All other recommendations shall be sent to the Kulpati who may accept the recommendation or pass such orders there on as he may deem fit.
13. In cases of acts of indiscipline which in the opinion of the proctor are of very serious nature or which constitute a grave offence under the criminal law the investigation and action on the same may be entrusted to the Police. In all such cases the Proctor shall send a report to the Police and also inform the Registrar.
14. In the cases under investigation by the proctorial Board or the Police, if the Proctor is of the opinion that immediate action is called for in the interest of maintenance of -----and discipline he may recommend to the Kulpati that the student/students concerned. be suspended from than classes pending investigation of their casos. If the Kulpati accepts the recommendation, the student/students shall be suspended by the Proctor from their classes for the period specified in the order of the Kulpati.
15. There shall be a Discipline Committee consisting of the following:-
1. Proctor
  2. Den, Student Welfare
  3. Professor Incharge of Students Union
  4. Joint proctors

5. Warden of the Hostels & Joint Wardens
6. President of Students Society of the U.T.D.
7. Two other students nominated by the Kulpati

One of the Joint Proctors will be nominated by the proctor as Secretary of the Discipline Committee.

16. The Discipline Committee shall ordinarily be convened once in each academic term and it shall review general situation regarding discipline in the University and make suggestions in this regard. Any specific cases of indiscipline may also be referred to the Discipline Committee for giving its opinion regarding the action to be taken.
17. All punishments awarded to students shall be recorded in a register to be maintained by the Proctor. The Register shall be a permanent record of the University and shall contain such details as may be prescribed or approved by the Executive Council.
18. Certificate regarding character and conduct of student of the University Teaching Department may be issued to him by the Proctor. However, in the case of a student who has been awarded punishment three or more times by the Proctor himself or on the recommendation of the Proctor, the fact that he was so penalised shall be mentioned in the certificate of character and conduct to be issued by the Proctor. The certificate of character and conduct issued by the Proctor shall be the only valid Certificate of the University in that regard.
19. If the Proctor finds that in any incident of disturbance or breach of peace, certain persons who are not on the rolls of the University are involved or are likely to be involved he may send a recommendation to the Kulpati that the University Campus be declared out of bounds for such persons. If the recommendation is accented by the Kulpati a notification declaring that such persons are debarred from entering the campus shall be issued by the Proctor and a copy of the notification shall be sent to the District Magistrate and the Superintendent of Police and such other administrative authorities as the Kulpati may deem fit. So long as the notification issued under this paragraph remains in force entry into the campus of person/persons, debarred from entering the campus, shall be deemed to be an act of criminal trespass and shall be dealt with accordingly.

PRSU

5.1.4.

2016-2017



# प.र.वि.शं.कर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0771-2262557 Website - prsu.ac.in

E-mail - adm@prsu.ac.in

क्र.क./3855/सा.प्रशा./नस्ती-34/2016

रायपुर, दिनांक 04/09/2016

## // अधिसूचना //

विश्वविद्यालय के शिक्षकों/कर्मचारियों तथा छात्र-छात्राओं की समस्याओं के निराकरण हेतु पूर्व गठित समिति (Grievance Committee) में आवश्यक संशोधन करते हुए निम्नानुसार सदस्यों की समिति गठित की जाती है :-

- |  |   |         |
|--|---|---------|
| 1. डॉ. ए.क. श्रीवास्तव, कुलअनुशासक                   | - | अध्यक्ष |
| 2. सुषी नीता बाजपेयी, अधिष्ठाता छात्र कल्याण         | - | सदस्य   |
| 3. डॉ. (श्रीमती) जे.टी. खान, प्रोफेसर, भूगोल अ.सा.   | - | सदस्य   |
| 4. डॉ. सी.डी. अग्रवाल, छात्रसंघ प्रभारी, वि.वि.अ.रा. | - | सदस्य   |
| 5. डॉ. जे.एन. मंगवान्नी, उपकुलसचिव (प्रशा.)          | - | सदस्य   |

आदेशानुसार

क्र.क./3855/सा.प्रशा./नस्ती-34/2016  
प्रतिलिपि :-

रायपुर, दिनांक 04/09/2016

01. उपरोक्त समिति के सदस्यों को सूचनाएं प्रेषित।
02. अध्यक्ष, समस्त अध्यक्षनसला एवं समस्त विभागीय अधिकारी को सूचनाएं।
03. कुलपति के सचिव/कुलसचिव के निजी सहायक, प.र.वि.शं.कर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनाएं।

कक्ष अधिकारी (प्रशा.)

०/०

Auto

S.1.4

(A)

2016-17

No offence was reported.

1. Prof. Arun Kumar
2. Prof. Ashok Pradhan

Dr. Professor & Head  
School of Studies in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

2 Years

2016-17  
Anthropology

S.L.Y

02

(27)

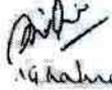
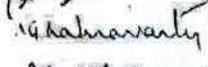
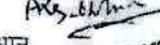
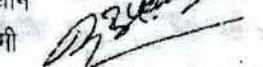
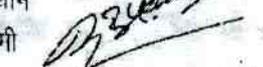
Session 2016-17.

Anthropology

**School of Studies in Anthropology**  
**Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)**

**Minutes of Staff Council Meeting**

आज दिनांक 18/07/2016 को 11:30 बजे विभागीय Staff Council की Meeting Seminar Hall में आयोजित हुई। इसमें निम्नलिखित माननीय सदस्य उपस्थित थे :

1. प्रो. मिताश्री मित्रा 
2. प्रो. मोयना चक्रवर्ती 
3. प्रो. अरुण कुमार 
4. डॉ. अशोक कुमार प्रधान 
5. डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी 

**एजेण्डा नं. 01 : Anti Ragging समिति का गठन :**

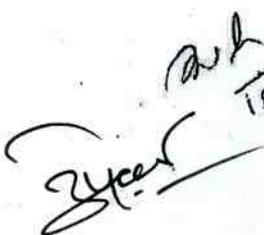
मानवविज्ञान अध्ययनशाला के सत्र 2016 के Anti Ragging समिति में निम्नलिखित सदस्य नामित किए गए :

1. प्रो. मिताश्री मित्रा
2. प्रो. मोयना चक्रवर्ती
3. प्रो. अरुण कुमार
4. डॉ. अशोक कुमार प्रधान
5. डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी

**एजेण्डा नं. 02 : Grievance & Redressal समिति का गठन :**

मानवविज्ञान अध्ययनशाला के सत्र 2016 के Grievance & Redressal समिति में निम्नलिखित सदस्य नामित किए गए :

1. प्रो. मिताश्री मित्रा
2. प्रो. मोयना चक्रवर्ती
3. प्रो. अरुण कुमार
4. डॉ. अशोक कुमार प्रधान
5. डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी

  
15/7/16

अध्यापक विभाग शाखा  
 पं. अविशंकर शुक्ल वि. वि. रायपुर

आज दिनांक 20/07/2016 को  
 विभाग में विद्यार्थियों एवं अध्यापकों की समस्याओं  
 पर विचार करने हेतु विभागाध्यक्ष के निर्देशन में  
 एक बैठक आयोजित की गई जिसमें विभाग के  
 विद्यार्थियों एवं अध्यापकों की समस्याओं के  
 निराकरण के लिए विभाग में अध्यापक परिषद के  
 गठन का निर्णय लिया गया साथ ही विभागाध्यक्ष  
 students grievance and redressed  
 committee का गठन किया गया जिसे सदस्य-  
 निम्नांकित हैं

- |           |                            |
|-----------|----------------------------|
| अध्यक्ष - | श. ए. के. पांडेय - अध्यक्ष |
| सदस्य 1   | श. आर. प्रकाश              |
| 2         | श. आर. के. शुक्ल - 20/7/16 |
| 3         | श. वी. एल. लाल             |
| 4         | श. अर्चना देवी             |
| 5         | श. कुशील कुशी              |
| 6         | श्री. अमल किट शुकुल        |
| 7         | शलाका बशपाल                |
| 8         | श्रीमती सुति अग्रवाल       |
| 9         | कुशुमा कुशी                |
| 10        | पुजति कृष्णन               |
| 11        | मुकुश कुमार                |

20/7/16  
 विभागाध्यक्ष  
 प्रो. ए. के. पांडेय

16 LH & Language

S.I.V. Uttranchal o. Language

2016-17



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 16 / साहि.एवं भाषा / 2016

रायपुर दिनांक: 24.08.2016

### सूचना

दिनांक 24.08.2016, शनिवार को विभाग के पाणिनि समा कक्ष में 12:00 बजे स्टाँफ कौंसिल की बैठक आहूत की गई है। सभी शिक्षकों की उपस्थिति प्रार्थित है।

बैठक के प्रस्तावित विचार बिंदु-

1. शिकायत पेट्टी खोलने बाबत्।
2. फीडबैक रिपोर्ट के निर्णय बाबत्।
5. अध्यक्ष की अनुमति से अन्य विषय।

अध्यक्ष

अध्यक्ष

साहित्य एवं भाषा अध्ययन शाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय,  
रायपुर (छतीसगढ़)



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 40/साहि.एवं भाषा/2016

रायपुर दिनांक: 24.08.2016

बैठक

दिनांक 24.08.2016 को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक की गई।

बैठक के विचार बिंदु इस प्रकार हैं-

1. छात्र-छात्राओं द्वारा विभागीय पुस्तकालय की मांग की गई।
2. फीडबैक रिपोर्ट के आधार पर पाठ्यक्रम संबंधी समस्या एवं शिक्षकों के अध्यापन पद्धति पर विचार किया गया।

- निर्णय- 1. छात्रों को पं. सुंदरलाल शर्मा ग्रंथालय का उपयोग करने संबंधी जानकारी दी गई और भविष्य में विभागीय पुस्तकालय के विस्तार का निर्णय लिया गया।
2. फीडबैक रिपोर्ट को अंतिम रूप दिया गया।

  
अध्यक्ष 24/8/16

Physics

Session 2015-2017

Date 05.08.16

Grievances  
Departmental/Redressal Committee Meets

The Departmental Redressal Grievances Redressal Committee (DGRC) consisting of the members as given below met at the chamber of Head School of studies in Physics and Astrophysics at 2:30 PM. They took stock of situation <sup>about the</sup> grievances (expressed) lodged by the students. It has been found that no grievances were registered by them.

members

- (i) Prof R. C. Agrawal *[Signature]*
- (ii) Prof R. N. Baghel *[Signature]* 05.08.16
- (iii) Prof (Mrs) Nameeta Brahme, Head *[Signature]* 05/08/2016
- (iv) Prof D. P. Biseor *[Signature]*
- (v) Dr (Mrs) A. S. Gann *[Signature]*

The department runs smoothly as no major grievance was lodged.

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

S. 1.4.

32

20/6-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

/Reg. Studies/2017

Raipur, Date 28/ 04/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बॉक्स आज दिनांक 28/ 04/2017 को  
जित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -

Name	Designation	Signature
Prof. Mitashree Mitra	Professor	
Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
Mr. Manoj Kumar Deshpandya	L.D.C. (Contract)	
Ms. Archana Verma	Ph.D. Scholar	
Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester II)	
Bishakha Ghosh	Student (M.A. semester IV)	
Vinoj Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester II)	

कम्प्लेन सजेसन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
सूचना दर्ज नहीं थी। उपस्थित छात्रों से भी बर्बादी की गई एवं उन्होंने भी कहा  
गई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.S.)

5.1.4

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. /Reg. Studies/2017

Raipur, Date 31/ 03/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 31/ 03/2017 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Dr. Shailendra Kumar	Cont. Asst. Professor	
3.	Shri Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
4.	Mr. Manoj Kumar Deshlahara	L.D.C. (Contract)	
5.	Smt. Archana Verma	Ph.D. Scholar	
6.	Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester II)	
7.	Bshakha Ghosh	Student (M.A. Semester IV)	
8.	Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester II)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

(Dr. Mitashree Mitra)  
Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

S. 1. 4

31

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

/Reg. Studies/2017

Raipur, Date 27/ 02/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी का बैठक आज दिनांक 27/02/2017

आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे :-

Name	Designation	Signature
Prof. Mitashree Mitra	Professor	
Dr. Shailendra Kumar	Cont. Asst. Professor	
Shri Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
Mr. Manoj Kumar Deshlahara	L.D.C. (Contract)	<i>(Signature)</i>
Smt. Archana Verma	Ph.D. Scholar	<i>(Signature)</i>
Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester II)	<i>(Signature)</i>
Bshakha Ghosh	Student (M.A. Semester IV )	
Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester II)	<i>(Signature)</i>

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
घत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होने भी कहा  
गई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

S.1.4.

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. 12904/Reg. Studies/2017

Raipur, Date 19/01/2017

Anti-Ragging Cell वमेटो की बैठक आज दिनांक 19/01/2017 को आयोजित हुः जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitishree Mitra	Professor	
2.	Dr. Shailendra Kumar	As-t. Professor (Contract)	
3.	Shri Praveen Kumar, Son	Guest Lecturer	
4.	Mr. Manoj Kumar Desai/hara	L.D.C. (Contract)	
5.	Mr. Sudhanshu Bhatt	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Tikendra Kumar Yadav	Student (M.A. Semester IV)	
7.	Mr. Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester II)	
8.	Mr. Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester II)	

विभाग में अध्यक्षरत अत्र-छात्राओं से इस विषय पर चर्चा की गई एवं उन्होंने कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)  
RAIPUR (C.G.)

S. 1. 4

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

13594 /Reg. Studies/2016

Raipur, Date 13/ 12/2016

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 13/12/2016  
अयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -

Name	Designation	Signature
Prof. Minashree Mitra	Professor	
Dr. Shailendra Kumar	Comp. Asst. Professor	
Shri. Praveen Kumar Sori	Guest Lecturer	
Mr. Manoj Kumar Deshahara	L.D.C. (Contract)	
Smt. Archana Verma	P.T. Scholar	
Sanjay Mahto	Student (M.A. Semester I)	
Bshakha Ghosh	Student (M.A. Semester III)	
Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन राजे उन वॉकर को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
घबराहट/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कक्षा  
में ही शिक्षण व वर्तमान में ही है।

  
Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

S.I. 4

2016-2017  
29

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

Reg. Studies/2016

Raipur, Date 01/10/2016

**Notification**

The Grievance and Redress Cell Committee of School of Regional Studies and Research, Pt. Ravishankar Shukla University has been constituted for the Academic Session 2016-17. All grievance and Redress Cell issues of the Department may please be referred to the Grievance and Redress Cell Committee of the School of Regional Studies and Research.

Name	Designation	Mobile No.
Prof. Mitashree Mitra	Professor	9425207354
Dr. Shailendr Kumar	Asst. Professor	9617767886
Shri Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	9827938425
Smti Manoj Deshpande	L.D.C.	9425555047
Sudhanshu Bhatt	Ph.D. Scholar	9826374119
Tikendra Kumar Yadav	Student (M.A. Semester III)	8602735256
Sanjay Manda	Student (M.A. Semester I)	9407762201
Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester I)	9009502182

e - 30/07/2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University

Raipur (C.G.)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
RAIPUR (C.G.)

- To:
- Proctor, Pt. R.S.U. Raipur
  - Director, IQAC, Pt. R.S.U. Raipur
  - Secretary to the VC, Pt. R.S.U. Raipur
  - PA to Registrar, Pt. R.S.U. Raipur
  - Dean, Student Welfare, Pt. R.S.U. Raipur
  - Above Members
  - Notice Board & website of School of Regional Studies and Research, Pt. R.S.U. Raipur (C.G.)

S. 1-4

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. 1330A/Reg. Studies/2016

Raipur, Date 15/ 11/2016

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 15/11/2016 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Dr. Shailendra Kumar	Cons. Asst. Professor	
3.	Shri Praveen Kumar Sori	Guest Lecturer	
4.	Mr. Manoj Kumar Deshahara	L.D.C. (Contract)	
5.	Smt. Archana Verma	Ph.D. Scholar	
6.	Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester I)	
7.	Bshakha Ghosai	Student (M.A. Semester III)	
8.	Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजे इन बैठक को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी बर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
RAIPUR (C.G.)

5-1-4

2016-2017

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. 3008/Reg. Studies/2016

Raipur Date 17/10/2016

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 17/10/2016 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitushree Mitra	Professor	
2.	Dr. Shailendra Kumar	Cont. Asst. Professor	
3.	Shri Praveen Kumar Son	Guest Lecturer	
4.	Mr. Manoj Kumar Deshlahara	L.D.C. (Contract)	
5.	Smt. Archana Verma	Ph.D. Scholar	
6.	Mangra Jha	Student (M.A. Semester IV)	
7.	Bshakha Ghosh	Student (M.A. Semester II)	
8.	Sanjay Joshi	Student (PG Diploma Semester II)	

कम्प्लेन सत्रे उन वॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

Sch  
Pt. I

No. 1289A Reg.

The G  
Regional St  
has been c  
Grievance a  
addressed to  
of Regional

S. No.	Name
1.	Prof. M
2.	Dr. Sha
3.	Shri Pr
4.	Shri Mi
5.	Sudhar
6.	Likend
7.	Sanjay
8.	Vinod

Date - 30/10/16

Copy to:

1. Proct
2. Dire
3. Secr
4. PA U
5. Deat
6. Abo
7. Noti
- R.S.

S-1.4

2016-2017.

28

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. 1246A /Reg. Studies/2016

Raipur, Date 01 /10 /2016

**Notification**

The Grievance and Redress Cell Committee of School of Regional Studies and Research, Pt. Ravishankar Shukla University has been constituted for the Academic Session 2016-17. All Grievance and Redress Cell issues of the Department may please be addressed to the Grievance and Redress Cell Committee of the School of Regional Studies and Research.

S. No.	Name	Designation	Mobile No.
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	9425207354
2.	Dr. Shailendr Kumar	Asst. Professor	9617767886
3.	Shri Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	9827938425
4.	Shri Manoj Deshlahra	L.D.C.	9425555047
5.	Sudhanshu Batt	Ph.D. Scholar	9826374119
6.	Tikendra Kumar Yadav	Student (M.A. Semester III)	8602735256
7.	Sanjay Manda	Student (M.A. Semester I)	9407762201
8.	Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester I)	9009502182

Date - 30 /07/2017

  
Head

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

Copy to:

1. Proctor, Pt. R.S.U. Raipur
2. Director, IQAC, Pt. R.S.U. Raipur
3. Secretary to the VC, Pt. R.S.U. Raipur
4. PA to Registrar, Pt. R.S.U. Raipur
5. Dean, Student Welfare Pt. R.S.U. Raipur
6. Above Members
7. Notice Board & website of School of Regional Studies and Research, Pt. R.S.U. Raipur (C.G.)

23 (S.F.U)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. 1223 B /Reg.Studies/2016

Raipur, Date 30 /07 /2016

Notification

The Grievance and Redress Cell Committee of School of Regional Studies and Research, Pt. Ravishankar Shukla University has been constituted for the Academic Session 2016-17. All Grievance and Redress Cell issues of the Department may please be addressed to the Grievance and Redress Cell Committee of the School of Regional Studies and Research.

S.No.	Name	Designation	Mobile No.
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	9425207354
2.	Shri Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	9827938425
3.	Shri Manoj Deshtahra	L.D.C.	9425555047
4.	Sudhanshu Batt	Ph.D. Scholar	9826374119
5.	Tikendra Kumar Yadav	Student (M.A. Semester III)	8602735256
6.	Sanjay Mandal	Student (M.A. Semester I)	9407762201
7.	Vinod Kumar Patel	Student (PG Diploma Semester I)	9009502182

Date - 30 /07/2017

Head

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

Copy to:

1. Proctor, Pt. R.S.U, Raipur
2. Director, IQAC, Pt. R.S.U, Raipur
3. Secretary to the VC, Pt. R.S.U, Raipur
4. PA to Registrar, Pt. R.S.U, Raipur
5. Dean, Student Welfare, Pt. R.S.U, Raipur
6. Above Members
7. Notice Board & website of School of Regional Studies and Research, Pt. R.S.U, Raipur (C.G.)

Today dated 5.3.2017 the department of sociology discussed on the problem related to computer and internet facility at department. The discussion took at HOD cabin and with the members of grievance and Redressal cell members.

After discussion a proposal for huge budget for purchasing of computers for students was made and send to grant cell for sanction.

Members present:—

- ① Prof. P.K. Sharma.
- ② Dr. B.J.L. Tiwari
- ③ Dr. L.S. Gajpal
- ④ Dr. N. Kujar
- ⑤ Dr. (Mrs) H. Borkar. Blue

⑫  
5.3.2017

Minutes of Meetings (6.3.17)

1. Meeting started with discussing of problems related to computer and internet facilities.
2. Department decided to demand for new PC for student and scholars with internet facilities.
3. All students were informed to get id and pw. from computer dept.
4. Meeting ended with vote of thanks.

Members present.

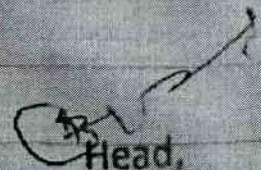
1. Dr. L.S. Gajpal



Dr. N. Kuyin

Dr. H. Borkar



  
Head,

S.O.S. in Sociology & Social  
Pt. Ravishankar Shukla Uni

50/04,

2016-2017

School of Studies in Sociology

Pt. Ravi Shankar Shukla University- Raipur

559  
Ref.No. .... /Soc/2016

Dated- 19.8.2016  
Raipur-

To

Proctor

Pt. Ravi Shankar Shukla University

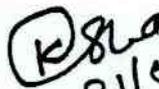
Raipur

Sub:- Regarding Formation of Anti-Ragging Cell at Department of Sociology

R/S

It is for your kind information that on the above date during Staff council meeting held at Department of Sociology, departmental ANTI RAGGING CELL was formed. Whose members are as follows:-

1. Prof.P.K.Sharma( Coordinator)
2. Dr.J.L.Tiwari (Member)
3. Dr.N.Kujur (Member)
4. Dr.L.S.Gajpal(Member)
5. Dr.(Mrs) H.Borkar(Member)

  
31/8/2016

Head

Head

School of Studies in Sociology  
Pt. Ravi Shankar Shukla University  
Raipur - 492 010 (C. G.) INDIA

Copy To:-

1. Proctor Office-PT.RSU Raipur
2. Concerned members
3. Notice board.

5.1.4.2016-17

Date	6
Page	

## Grievance & Redressal Cell Meeting

A meeting was held on 13.8.2016 at 12.30 pm in SOS in statistics. All the faculty member are the members of this cell. The HOD will be the chairperson of this cell.

*Acharya*

13.8.2016

PROFESSOR & HEAD  
School of Studies in Statistics  
T. Ravishanker Shukla University  
RAIPUR (C. G.)

Date: 07/10/2016

मूलविज्ञान केंद्र या परिवार केंद्र द्वारा विद्यार्थियों को दिनांक 17/03/2016 को छात्रों द्वारा दिये गए संबंधी विवरण प्राप्त हुए हैं -

- (i) छात्रों में जाने जाने वाला संबंधी
- (ii) कौशल विकास
- (iii) काम का नैतिक एवं शैक्षणिक संबंधी
- (iv) कौशल विकास में विद्यार्थियों संबंधी

समाधान का विवरण -

मूलविज्ञान केंद्र के डायरेक्टर और एच.के. जे. जे. एवं पूर्व प्राध्यापक प्रो. सी.के. रानी द्वारा छात्रों से जांच की गई, तथा मूलविज्ञान केंद्र से अध्ययन करने वाले छात्रों हेतु भला से भोजन व्यवस्था (मेस) खोलने हेतु मेस संचालक को निर्दिष्ट किया गया है। छात्रों की अन्य समस्याओं का भी आवश्यक समाधान किया गया।

Dr. J. K. ...  
Principal, ...  
...

Date - 15/2/2018

मूलविज्ञान केंद्र, पं. रविशंकर युक्त विश्वविद्यालय में अध्ययनरत छात्र-छात्राओं द्वारा निम्न समस्याओं से अवगत कराया गया-

- (1) छात्र छात्राओं के खेलकूद हेतु बॉलीबॉल ग्राउंड की समस्या
- (2) बैडमिंटन कोर्ट संबंधी ।

### समस्या का निराकरण :

छात्र-छात्राओं की उक्त समस्या पर विभाग के संचालक प्रो. एच. के. पाहद ने विद्यार्थियों से बातचीत की ।

छात्रों की अभिरूचि को ध्यान में रखते हुए छात्रों के लिए क्रय किए गए खेलकूद-सामग्री की उन्हें जानकारी दी ।

20/2/2018 को छात्र-छात्राओं की मदद से विभाग में खेलकूद हेतु बॉलीबॉल कोर्ट तथा बैडमिंटन कोर्ट का बनाया गया। इस कार्य में विभाग के शिक्षकों ने भी मार्गदर्शन एवं सहयोग किया। निम्नलिखित सहायक प्राध्यापक उपस्थित रहे -

- |     |                        |  |
|-----|------------------------|--|
| (1) | डॉ. गोविंद प्रसाद साहू |  |
| (2) | डॉ. लक्ष्मीकांत        |   |
| (3) | डॉ. वीरू जोगी          |   |
| (4) | डॉ. गिरजाशंकर          |   |
| (5) | डॉ. शिवता शर्मा        |   |
| (6) | डॉ. वैकुण्ठ निवास      |   |
| (7) | श्रीमती वषा टाकूर      |   |

  
संचालक

PRU

5.1.4.

2017-2018



पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0771-2262587 Website: prsu.ac.in,  
E-mail - adm.prsu@yahoo.in



क्रमांक / 3744 / सा.प्रशा. / समिति / एफ-34 / 2017 रायपुर, दिनांक 13 / 10 / 2017

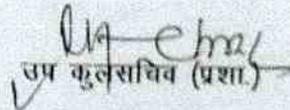
// बैठक की सूचना //

विश्वविद्यालय अनुशासन समिति की बैठक दिनांक 14.10.2017 को प्रातः 11.30 बजे कुलपति सचिवालय के सभा कक्ष में आहूत की गई है।

अनुशासन समिति के निम्नांकित सदस्यों की उपस्थिति प्रार्थित है :-

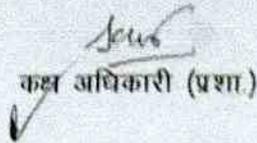
1. डॉ. ए.के. श्रीवास्तव	प्रॉक्टर	-	संयोजक
2. सुश्री नीता बाजपेयी	अधिष्ठाता, छात्र कल्याण	-	सदस्य
3. डॉ. सी.डी. अगाशे	प्रभारी प्राध्यापक, वि.वि.अ.शा.छात्र संघ	-	सदस्य
4. डॉ. निनाद बोधनकर	ज्वाइंट प्रॉक्टर	-	सदस्य
5. डॉ. राजीव चौधरी	ज्वाइंट प्रॉक्टर	-	सदस्य
6. डॉ. अमिया एक्का	ज्वाइंट प्रॉक्टर	-	सदस्य
7. डॉ. एल.एस. गजपाल	ज्वाइंट प्रॉक्टर	-	सदस्य
8. डॉ. रीता वेणुगोपाल	मुख्य वार्डन महिला छात्रावास	-	सदस्य
9. डॉ. अशोक प्रधान	मुख्य वार्डन पुरुष छात्रावास	-	सदस्य

आदेशानुसार

  
उप कुलसचिव (प्रशा.)

पृ. क्र. / 3744 / सा.प्रशा. / वि.वि.अ.ग. / एफ- / 2017 रायपुर, दिनांक 13 / 10 / 2017  
प्रतिलिपि:-

1. समिति के उपरोक्त सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ।
2. कुलपति के सचिव/कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

  
कक्ष अधिकारी (प्रशा.)

5-1-4

Session 2017-2018

**School of Studies in Anthropology**  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

No.1590/Anth/2017

Raipur, Date 14/09/2017

**Minutes of Staff Council Meeting**

मानवविज्ञान अध्ययनशाला में दिनांक 19/08/2017, दिन-शनिवार, समय-सुबह 10.30 बजे, मीटिंग हाल में Staff Council Meeting की गई, जिसमें निम्न सदस्य उपस्थित रहे-

S. No.	Faculty	Signature
1	Prof. Ashok Kumar Pradhan	
2	Prof. Mitashree Mitra	
3	Prof. Moyna Chakravarty	
4	Prof. Arun Kumar --	leave
5	Dr. Jitendra Kumar Premi	
6	Dr. Shailendra Kumar	

Staff Council Meeting में निम्नलिखित विषयों पर निर्णय लिया गया, जो निम्नानुसार है :-

**(3) Grievance Redressal Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
04	Prof. Arun Kumar	Professor
05	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
06	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
07	Babita Bain	Research Scholar
08	Avni Xaxa	Student Semester-III
09	Bhumika Raj Sonwane	Student Semester-I

**(4) Women Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Mitashree Mitra	Professor
02	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
03	Babita Bain	Research Scholar
04	Avni Xaxa	Student Semester-III
05	Bhumika Raj Sonwane	Student Semester-I

S.1.4.

2017-2018

30

1



**School of Studies in Anthropology**  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)



Dr. Ashok Pradhan  
Professor and Head

E-mail: pradhan.akp@gmail.com  
Mob: 94255-11967, 83195-51524

No. 1849 /Anth/2018

Raipur, Date 06/03/2018

**Grievance Cell Meeting**

Grievance Cell meeting is convened on 07.03.2018 at 01:45 PM. The Venue of the Meeting is Seminar Hall, SoS in Anthropology.

**Agenda :-**

- 1- Complain letter of Miss. Akanksha Dandekar
- 2- Letter of Miss. Ragani Pandey & Others
- 3- Letter of Miss. S. Khusboo Rao & Others

*[Signature]*  
6/3/2018  
(Prof. Ashok Pradhan)  
Head

**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

**Copy to :-**

- 1- Secretary to Vice-Chancellor, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 2- P.A. to Registrar, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 3- Director, I.Q.A.C, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 4- Academic Section, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 5- All Teachers, SoS in Anthropology, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

*Circulate*  
*[Signature]*  
6/3/2018

*[Signature]*  
6/3/2018  
(Prof. Ashok Pradhan)  
Head

**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

*Babita*  
06/03/18

*[Signature]*  
6/3/18  
*[Signature]*  
6/3/18  
*[Signature]*  
6/3/18

*[Signature]*  
6-3-18  
*[Signature]*  
6-3-18



Dr. Ashok Pradhan  
Professor and Head

School of Studies in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)



E-mail: pradhan.akp@gmail.com  
Mob: 94255-11967, 83195-51524

No.2037/Anth/2018

Raipur, Date : 08/05/2018

Minutes of Grievance Redressal Cell Meeting

मानवविज्ञान अध्ययनशाला में दिनांक 07/03/2018 दिन बुधवार, समय 02.00 बजे Grievance Cell Meeting आयोजित किया गया जिसमें निम्न सदस्य उपस्थित रहे -

S. No.	Name	Post	Signature
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor	
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor	
04	Prof. Arun Kumar	Professor	
05	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor	
06	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor	
07	Babita Bain	Research Scholar	
08	Avni Xaxa	Student Semester-III	
09	Bhumika Raj Sonwane	Student Semester-I	

कु. आकांक्षा दाण्डेकर (छात्रा चतुर्थ सेमेस्टर-Group B) एवं उनके पिता श्री शिव कुमार दाण्डेकर के शिकायत पत्र को Grievance & Redress Cell में रखा जा रहा है। उक्त पत्र पर तत्काल दिनांक 02/02/2018 को Staff Council Meeting बुलाकर चर्चा किया गया था। पुनः इस पर चर्चा की गई। कु. आकांक्षा दाण्डेकर के तत्कालीन शोध-निर्देशक डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी के स्थान पर डॉ. शैलेन्द्र कुमार को शोध-निर्देशक तय किया गया। इस प्रकरण में सम्मिलित शोधार्थी श्री राजकुमार वर्मा एवं छात्रा कु. पूर्ति शर्मा एवं कु. काजल शर्मा द्वारा लिखित रूप में मॉफी मांगी गयी।

इस आधार पर प्रकरण को विभागीय स्तर पर निस्तारित किए जाने हेतु समस्त उपस्थित सदस्यों ने स्वीकृति प्रदान किया।

(प्रो. अशोक प्रधान)  
(Dr. Ashok Pradhan)  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

प्रतिलिपि -

1. कुलपति के सचिव, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)
2. कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)
3. डायरेक्टर, आई.क्यू.ए.सी., पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)
4. मानवविज्ञान अध्ययनशाला, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.) के समस्त शिक्षकों को सूचनाार्थ।

(प्रो. अशोक प्रधान)  
(Dr. Ashok Pradhan)  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

total No. of letters

(04)



**School of Studies in Anthropology**  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

Staff Council Meeting (दिनांक-04/08/2018, बिन्दु क्रमांक-04) के निर्णयानुसार  
अध्ययनशाला में निम्नलिखित समितियों का गठन किया गया -

**(1) Anti Ragging Committee**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
04	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
05	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
06	Raj Verma	Research Scholar
07	Ritika Chandrakar	Student Semester-III
08	Vijay Laxmi	Student Semester-I

**(2) Grievance Redressal Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
04	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
05	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
06	Babita Bain	Research Scholar
07	Vedita	Student Semester-III
08	Chandrashekhhar Verma	Student Semester-I

**(3) Women Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Mitashree Mitra	Professor
02	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
03	Shaila Mukharjee	Research Scholar
04	Bhumika Raj Sonwane	Student Semester-III
05	Ankita Bhoi	Student Semester-I

**(4) IQAC Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
02	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor

*(Handwritten Signature)*  
28/8/2018  
**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Chairman, Staff Council  
SoS In Anthropology

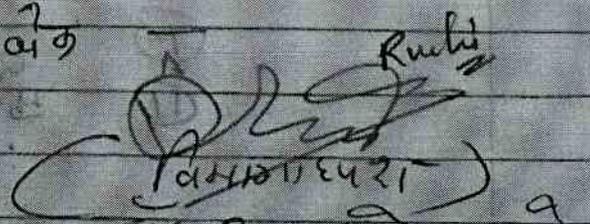
अध्यक्ष का सम्मान शाला  
 पं. रविशंकर शुक्ल वि. वि. रायपुर

आज दिनांक 30/06/2017 को  
 सत्र 2017-18 के लिए विभाग में विद्यार्थियों  
 एवं शोधार्थियों की समस्याओं पर विचार  
 करने हेतु विभागाध्यक्ष के निर्देशन में  
 एक बैठक आयोजित की गई जिसमें विभाग  
 स्तरीय Students Grievance and Redress  
 Cell का गठन किया गया जिसके सदस्य  
 निम्नानुसार हैं।



सदस्य - डॉ. आर. के. शुक्ल -

- सदस्य -
- (1) डॉ. आर. प्रसाद
  - (2) डॉ. ए.के. पाठक
  - (3) डॉ. बी.एल. सोनकर
  - (4) डॉ. अर्चना सोनी
  - (5) डॉ. सुनील कुमारी
  - (6) श्री शबनम ठाकुर
  - (7) विनीत साहू
  - (8) तिलाम्बर पटेल
  - (9) विरती (पलक)
  - (10) रश्मि ठाकुर

  
 विभागाध्यक्ष  
 डॉ. आर. के. शुक्ल

S.1.4

2017-2018



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक /01/ साहि.एवं भाषा /2018

रायपुर दिनांक: 03.12.2018

बैठक

दिनांक 03.12.2018 को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक की गई।

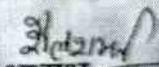
बैठक के विचार बिंदु इस प्रकार हैं-

1. छात्र-छात्राओं द्वारा कक्षाओं की साफ-सफाई एवं बाथरूम की सफाई ठीक नहीं होने की शिकायत की गई है।

2. फीडबैक छात्र-छात्राओं द्वारा लेने के लिए प्रमारी बनाना।

निर्णय- 1. सभी कक्षाओं की नियमित सफाई हो इसके लिए सफाई कर्मचारियों को निर्देशित किया गया।

2. फीडबैक छात्र-छात्राओं द्वारा लेने के लिए विषयवार प्रमारी बनाया गया।

  
अध्यक्ष

5.14,

2017-2018



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 162/साहि.एवं भाषा/2018

रायपुर दिनांक: 03.12.2018

### सूचना

दिनांक 03.12.2018, सोमवार को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक आहूत की गई है। सभी शिक्षकों की उपस्थिति प्रार्थित है।

बैठक के प्रस्तावित विचार बिंदु-

1. शिकायत पेटी खोलने बाबत।
2. फीडबैक रिपोर्ट तैयार करने बाबत।
4. अध्यक्ष की अनुमति से अन्य विषय।

अध्यक्ष

साहित्य एवं भाषा अध्ययन शाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय,  
रायपुर (छत्तीसगढ़)

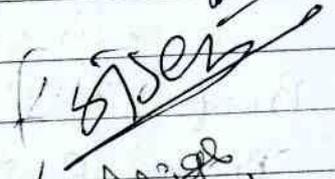
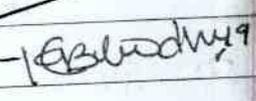
Session → 2017-18

Date 08/08/2017

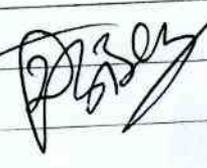
Grievance Redressal Committee Meet

The following members of the Grievance Redressal Committee attended the meeting to review the situation whether the grievance were expressed by the students.

Members: -

- ① Prof. (Mrs.) Nameeta Brahmee 
- ② Prof. D.P. Bisen 
- ③ Dr. (Mrs.) A.S. Goun 
- ④ Dr. M.K. Chakradhari 
- ⑤ Dr. Y.K. Mahapatra 
- ⑥ Mr. Chitrakant Belodhiya 

The Department runs smoothly, no grievance were lodged by the students so far -



  
08/08/2017



5.1.4 Regional Studies  
2017-18

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. /Reg. Studies/2017

Raipur, Date 26/ 08/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 26/ 08/2017 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Manoj Kumar Deshlahara	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Mr. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

33

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

/Reg. Studies/2017

Raipur, Date 23/09/2017

Grievance And Redress Cell कमटी की बैठक आज दिनांक 23/09/2017 को  
होई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

Name	Designation	Signature
Prof. Mitashree Mitra	Professor	
Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
Mr. Manoj Kumar Deshlahara	L.D.C. (Contract)	
Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
Mg. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
Mr. Rahul Pragharia	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
क्रायत/सुझाव दान नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा  
कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. /Reg. Studies/2017

Raipur, Date 28/ 10/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 28/ 10/2017 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थें। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

/Reg. Studies/2017

Raipur, Date 25/ 11/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 25/ 11/2017 को  
का हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे :-

Name	Designation	Signature
Prof. Mitashree Mitra	Professor	
Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होने भी कहा  
शिकायत वर्तमान में नहीं है।

  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.S.)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. /Reg. Studies/2017

Raipur, Date 16/ 12/2017

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 16/ 12/2017 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vaishali Shukla	Ph D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थें। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

135

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

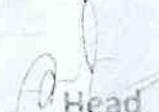
/Reg. Studies/2018

Raipur, Date 27/ 01/2018

Grievance And Redress Cell कमेटी का बैठक आज दिनांक 27/ 01/2018 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Chandrabhan Sabu	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vashali Shukla	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Mr. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेसन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

  
Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur

No. /Reg. Studies/2018

Raipur, Date 27/ 02/2018

Grievance And Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 27/ 02/2018 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे :-

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की पिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

**School of Regional Studies and Research**  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur Chhattisgarh

No. /Reg.Std/2018

Raipur, Date:

Grievance and Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 22/03/2018 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4	Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
5	Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
6	Mr. Prashant Kumar Nishad	Student (M A. Semester III)	
7	Ms. Roshni Baghel	Student (M A. Semester I)	
8	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन रजिस्ट्रेशन बॉक्स का सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

Head

(Dr. Mitashree Mitra)

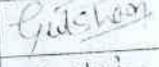
Professor & Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
RAIPUR (C.G.)

**School of Regional Studies and Research**  
**Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur Chhattisgarh**

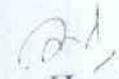
No. /Reg.Std/2018

Raipur, Date:

Grievance and Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 23/04/2018 को आयोजित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

S. No.	Name	Designation	Signature
1.	Prof. Mitashree Mitra	Professor	
2.	Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
3.	Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
4.	Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
5.	Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
6.	Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
7.	Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
8.	Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेशन बॉक्स को सदस्यों के सामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।



**Head**

(Dr. Mitashree Mitra)

Professor & Head

School of Regional Studies and Research

Pt. Ravishankar Shukla University,

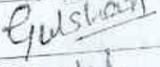
RAIPUR (C.G.)

School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur Chhattisgarh

/Reg.Std/2018

Raipur, Date:

Grievance and Redress Cell कमेटी की बैठक आज दिनांक 18/05/2018 को  
जित हुई जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे -:

Name	Designation	Signature
Prof. Mitashree Mitra	Professor	
Mr. Praveen Kumar Soni	Guest Lecturer	
Mr. Raj Kamal Roy	Guest Lecturer	
Mr. Chandrabhan Sahu	L.D.C. (Contract)	
Ms. Vaishali Shukla	Ph.D. Scholar	
Mr. Gulshan Kumar Nishad	Student (M.A. Semester III)	
Ms. Roshni Baghel	Student (M.A. Semester I)	
Mr. Rahul Praghania	Student (PG Diploma Semester I)	

कम्प्लेन सजेसन बॉक्स को सदस्यों के नामने खोला गया उसमें किसी प्रकार की  
शिकायत/सुझाव दर्ज नहीं थे। उपस्थित छात्रों से भी चर्चा की गई एवं उन्होंने भी कहा कि  
कोई शिकायत वर्तमान में नहीं है।

  
Head  
(Dr. Mitashree Mitra)  
Professor & Head  
School of Regional Studies and Research  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur, Chhattisgarh

# Sociology

For Academic Year 2017-18

and 18-19

The department of Sociology formed its Departmental Anti Ragging cell for the academic year 2017-18 & 18-19.

Members are as follows:-

- ① Prof. P.K. Sharma (Coordinator)
- ② Dr. J.L. Tiwari (Member)
- ③ Dr. L.S. Gajpal (Member)
- ④ Dr. N. Kuyin (Member)
- ⑤ Dr. (Mrs) H. Borkar Washmik (Member)

(Dho.)

5/8/2017

Head

School of Studies in Sociology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur - 492 010 (C. G.) INDIA

Session 2017-18

### Grievances and Redressal Cell Meeting

The Grievances / Redressal Cell meeting of S.I.V in Statistics was held on 28<sup>th</sup> July 2017 at 12.00 Noon. It was decided that ~~the~~ all faculty are the member of this cell headed by HOD.

*[Signature]*  
28.7.2017

PROFESSOR & HEAD  
School of Studies in Statistics  
Pt. Ravishanker Shukla University  
RAIPUR (C. G.)

PRSU

5.1.4,

2018-19



पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0771-2262587 Website: prsu.or.in,  
E-mail - adm.prsu@yahoo.in



क्रमांक /2146 / सा.प्रशा. / समिति गठन / एफ-34 / 2018

रायपुर, दिनांक 24 / 05 / 2018

// अधिसूचना //

विश्वविद्यालय विनियम 82 के प्रावधानानुसार विश्वविद्यालयीन शिक्षकों/कर्मचारियों / छात्रों की समस्याओं/शिकायतों की निराकरण हेतु निम्नानुसार (GRIEVANCE COMMITTEE) समिति गठित की जाती है :-

1.	डॉ. ए.के. श्रीवास्तव,	कुलअनुशासक	अध्यक्ष
2.	डॉ. राजीव चौधरी	अधिष्ठाता छात्र कल्याण	सदस्य
3.	डॉ. अमरकांत पाण्डेय, प्रोफेसर	अर्थशास्त्र अध्ययनशाला	सदस्य
4.	डॉ. सी.डी.अगाशे, प्रभारी	वि.वि. अध्ययनशाला छात्र सच	सदस्य
5.	डॉ. एस.के. पटेल, उपकुलसचिव,	सामान्य प्रशासन विभाग	सदस्य

आदेशानुसार

कुलसचिव

पृ. क्र. 2147 / सा.प्रशा. / समिति गठन / एफ-34 / 2018

रायपुर, दिनांक 24 / 05 / 2018

प्रतिलिपि :-

1. उपरोक्त समिति के सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ प्रेषित,
2. अध्यक्ष, समस्त अध्ययनशाला एवं विभागीय अधिकारी को सूचनार्थ,
3. संबंधित शिक्षकों के व्यक्तिगत नस्ती में संलग्नार्थ,
4. कुलपति के सचिव/कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

उप कुलसचिव (प्रशा.)



क्रमांक/२७/२/सा.प्रशा./लैंगिक-उत्पी./एफ-८६/२०१८

रायपुर, दिनांक १७/०७/२०१८

// अधिसूचना //

पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर में "लैंगिक उत्पीड़न रोकथाम" हेतु महिला अध्ययन केन्द्र के अन्तर्गत निम्नलिखित सदस्यों की "आन्तरिक शिकायत समिति" गठित की जाती है -

01. डॉ. अदिति पोद्दार, प्रोफे.	सहायक संचालक, महिला अध्ययन केन्द्र	अध्यक्ष
02. डॉ. मधुलता बारा, असि.प्रोफे.	साहित्य एवं भाषा अध्ययनशाला	सदस्य
03. डॉ. अम्बर व्यास, असि.प्रोफे.	फार्मसी संस्थान	सदस्य
04. कु.नुतन साहू, द्वि.श्रे.लि.	सामान्य प्रशासन विभाग	सदस्य
05. कु. अर्चना शर्मा	लेब अटेंडेन्ट, वित्त विभाग	सदस्य
06. सुश्री शताब्दी पाण्डेय, पूर्व अध्यक्ष	छत्तीसगढ़ राज्य बाल अधिकार संरक्षण आयोग, रायपुर	सदस्य (एन जी.ओ.)

आदेशानुसार

कुलसचिव

पृ. क्रमांक/२७१३/सा.प्रशा./लैंगिक-उत्पी./एफ-८६/२०१८

रायपुर, दिनांक १७/०७/२०१८

प्रतिलिपि:-

1. उपरोक्त समिति के सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ,
2. संचालक, महिला अध्ययन केन्द्र, पं.रवि.शु.वि.वि. रायपुर को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु अग्रेषित।
3. कुलअनुशासक, पं.रवि.शु.वि.वि. रायपुर को सूचनार्थ।
4. अध्यक्ष, कम्प्यूटर अध्ययनशाला, पं.रवि.शु.वि.वि. रायपुर को इस आशय के साथ अग्रेषित की उपरोक्त अधिसूचना को विश्वविद्यालय के वेबसाइट में अपलोड करावे।
5. कुलपति के सचिव/कुलसचिव के निजी सहायक, पं.रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

o/c

कुलसचिव (प्रशा.)

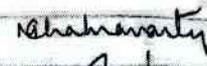
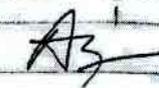
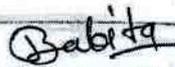
Meeting

दिनांक

30/8/2018

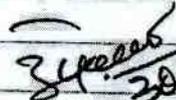
माननीय कुलपति जी के द्वारा प्रेषित पत्र के संवेदन में ग्राहक Grievance Redressal cell की meeting 3.00 बजे आयोजित की गई -

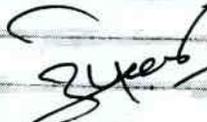
इसमें उपस्थित सदस्य :-

- ① Dr. Ashok Pradhan - 
- ② Mayra Chakravarty - 
- ③ Dr. Jitendra Kumar Premi - 
- ④ Babity Bein - 
- ⑤ Vedita Chandhakar - 
- ⑥ Chandrashekhar Verma - 

निर्णय लिया गया कि इस पत्र को, MA/MSe. II Semester के सभी छात्र/छात्राओं को बैंक आयोजित कर रखा जावे। चूंकि I Semester के छात्र-छात्राओं से संबंधित नहीं है अतः उन्हें बैंक में शामिल नहीं किया जावे।

आगामी बैंक में ही उचित निर्णय लिया जावेगा।

  
30/8/2018.





Pt.

Studies in Anthropology  
Shukla University, Raipur (C.G.)

33

No.2222/Anth/2018

Raipur, Date 29/08/2018

**Grievance Cell Meeting**

Grievance Cell meeting is convened on 30.08.2018 at 03:45 PM. The Venue of the Meeting is Seminar Hall, SoS in Anthropology.

*[Handwritten Signature]*  
29/8/2018

(Prof. Ashok Pradhan)  
Head

**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

**Copy to :-**

- 1- Secretary to Vice-Chancellor, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 2- P.A. to Registrar, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 3- Director, I.Q.A.C, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 4- Academic Section, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)
- 5- All Teachers, SoS in Anthropology, Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

*[Handwritten Signature]*  
29/8/2018

(Prof. Ashok Pradhan)  
Head

**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

*I will be out of station.*

*[Handwritten Signature]*  
29/8/2018

*[Handwritten Signature]*  
29.8.18

*[Handwritten Signature]*  
29.08.18

*[Handwritten Signature]*  
28.9.18

No. grievance was reported in  
the session 2018-19.

S. Yeas  
01/05/2019

प्रेषित की गई है इस संबंध में विश्वविद्यालय प्रशासन से आदेश प्राप्त होते ही नियमानुसार अतिथि शिक्षक को आमंत्रित करने की कार्यवाही की जाएगी।

4. समय सारणी 2019 के संबंध में -

निर्णय - प्रस्तावित समय सारणी 2019 को Staff Council के सदस्यों द्वारा अवलोकन हेतु प्रस्तुत कर उनमें सुझाव माँगे गए थे। जिसमें आवश्यकता अनुसार बदलावकर अंतिम रूप देने का निर्णय लिया गया।

5. अध्ययनशाला के भवन के विस्तार के संबंध में -

निर्णय - अध्ययनशाला के भवन में 200 लोगों के लिए एक सर्वसुविधायुक्त हॉल तथा 50 विद्यार्थियों की क्षमता हेतु 03 स्मार्ट क्लास RUSA (राष्ट्रीय उच्चतर शिक्षा अभियान) के मद से निर्माण किए जाने हेतु प्रस्ताव विश्वविद्यालय प्रशासन को भेजने का निर्णय लिया गया।

6. अध्ययनशाला के विभिन्न समितियों के गठन के संबंध में -

निर्णय - Staff Council के सदस्यों की सर्वसम्मति से निम्नलिखित समितियों का गठन का निर्णय किया गया -

(1) Mentor

समस्त नियमित शिक्षक छात्रों का आबंटन अध्यक्ष से प्रारंभ कर वरिष्ठता के आधार पर वर्णमाला के अनुसार किया जायेगा।

(2) Anti Ragging Committee

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
04	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
05	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
06	Babita Bain	Research Scholar
07	Ankita Bhoj	Student Semester-III
08	Priya Yadu	Student Semester-I

(3) Grievance Redressal Cell

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Prof. Mitashree Mitra	Professor
03	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
04	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
05	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
06	Dr. Mukesh Kumar Rathia	Technical Assistant
07	Babita Bain	Research Scholar
08	Ankita Bhoj	Student Semester-III
09	Sakeena Fatima	Student Semester-I





(Dr. Ashok Pradhan)  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University

कक्षा शिक्षण अध्यापन संचालना  
पं. रविशंकर सुमल वि. वि. वायडूर

आज दिनांक - 28/07/2018 को  
सत्र 2018-19 के लिए विभाग के विद्यार्थियों एवं  
शिक्षार्थियों की समस्याओं पर विचार करना  
है, विभागाध्यक्ष के निर्देशन में एक बैठक  
आयोजित की गई जिसमें विभाग स्तरीय students  
Grievance and Redress cell का गठन कर  
गया जिसे कक्ष निम्नलिखित है.

- अध्यक्ष - डॉ. आर. के. लुई
- सदस्य - डॉ. ए. के. वाठडेप - *Manul*
- डॉ. बी. लल. लोन्कर
- डॉ. अर्चना राठोरी
- डॉ. सुनील कुमारी - *Siddhanti*
- श्री. सी. के. बर्मा
- प्रगति कुपडा - *Pragati Kuchmal*
- दिलेश राठोरी - *Habib*
- सुरज ल भांडे - *सुरजलाल साहू*
- रघुनाथ
- रमेश ल भांडे
- महेश ए व प
- गोवर्धन

*Manul*  
विभागाध्यक्ष

Professor & Head  
School of Studies in Economics  
M. R. S. University, Raipur (C.G.)

S-1.4 Lite

2018-19



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 16./साहि.एवं भाषा/2018

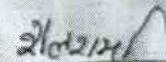
रायपुर दिनांक: 12.11.2018

### सूचना

दिनांक 12.11.2018, सोमवार को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक आहूत की गई है। सभी शिक्षकों की उपस्थिति प्रार्थित है।

बैठक के प्रस्तावित बिंदु-

1. शिकायत पेटी खोलने बाबत।
2. रैगिंग शिकायत बाबत।
3. फीडबैक रिपोर्ट के निर्णय बाबत।
4. अध्यक्ष की अनुमति से अन्य विषय।

  
अध्यक्ष

5.1.9

2018-19



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 99/साहि.एवं भाषा/2018

रायपुर दिनांक: 12.11.2018

बैठक

दिनांक 12.11.2018 को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक की गई।

बैठक के विचार बिंदु इस प्रकार हैं-

1. छात्र-छात्राओं द्वारा कक्षाओं के पंखे खराब होने और गैलरी की ट्यूबलाइट खराब होने की शिकायत की गई है।

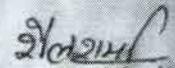
2. रैगिंग शिकायत निरंक पाया गया।

2. फीडबैक रिपोर्ट पर विचार करना।

निर्णय- 1. सभी कक्षाओं के पंखे सुधरवाने हेतु एवं गैलरी की ट्यूबलाइट बदलने के लिए अभियांत्रिकी विभाग को पत्र लिखा गया एवं तत्काल सुधार कराने का अनुरोध किया गया।

2. रैगिंग शिकायत निरंक पाया गया।

3. फीडबैक रिपोर्ट को अंतिम रूप दिया गया।

  
अध्यक्ष 12-11-2018

So 1. 4.

Pap. No. 14

Session 2019-20

Date: - 20/08/2019

Physics

Departmental Grievances / Redressal Committee Meets

The Departmental Grievances Redressal Committee (DGRC) consisting of the members as given below met in the chamber of Head, School of studies in Physics and Astrophysics at 3:30 PM. They took stock of situation about the grievances (expressed) lodged by the students. It has been found that no grievances were registered by them.

Members.

- 1) Prof. Namrata Brahma <sup>✓</sup> Namrata
- 2) Prof. D. P. Bisen, Head <sup>✓</sup> DPB
- 3) Dr. (Mrs.) A. S. Gaur <sup>✓</sup> ASG
- 4) Dr. N. K. Chakradhari <sup>✓</sup> NKC
- 5) Dr. V. K. Mahipal <sup>✓</sup> VKM
- 6) Mr. Chitrakant Belodhiya - CB

The department runs smoothly as no major grievances were lodged.

Chitrakant

Namrata

DPB  
20/08/2019

Date: 1/08/18

### Grievance Redressal Committee Meet

The meeting of grievance redressal committee was held on 1/08/2018 in the chamber of A.O.B, 805 in physics & astrophysics. To take stock of grievance & expressed by the students the following members were present in the meeting.

#### Members:-

- (i) Prof (Mrs) N. Basame
- (ii) Prof. A.P. Bisen
- (iii) Mrs (Mrs) A.S. Gous
- (iv) Dr. N. K. Chakraborty
- (v) Dr. Y. K. Mohapatra
- (vi) Mrs. Chittarant Bedodhya

The department runs smoothly, no grievance were lodged by the students so far.

(vi) Mrs. Chittarant Bedodhya

(v) Dr. Y. K. Mohapatra

(iv) Dr. N. K. Chakraborty

(iii) Mrs (Mrs) A.S. Gous

(ii) Prof. A.P. Bisen

(i) Prof (Mrs) N. Basame

1/08/2018

Physics

1/08/2018

1/08/2018

2017  
Meet  
held  
ion  
ressed

dwj9

sewance  
81

## Sociology.

## Minutes of meetings (15.5.19)

1. Students' complaints regarding less number of seats in the Hostel.
2. Outstation finding difficulty for non-availability of rooms for Hostel.
3. Students' complaints for poor washroom facilities with lack of cleanliness and water facilities.
4. List of do's were noted down on priority-bases and letter drafted and send to engineering dept of RSU for washroom maintenance.
5. Meeting ended with vote of Thanks.

## Members:-

Dr L.S. Gajpal

Dr. H. Kujar

Dr. H. Borkar - Borkar

2018-19

Date 5  
Page

### Grievance & redressal cell meeting

The grievance / redressal cell meeting of  
SOS in statistics was held on 13.06.19  
at 2.00 afternoon. It was decided that  
all faculty are the member of  
this cell headed by HOD.

  
13/6/19

  
13/6/19

PROFESSOR & HEAD  
School of Studies in Statistics  
Pt. Ravishankar Shukla University  
RAIPUR (C.G.)



पं.रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0771-2262587 Website : prsu.ac.in,  
E-mail - adm.prsu@yahoo.in

क्रमांक / 2802 / सा.प्रशा. / समिति गठन / एफ-34 / 2019

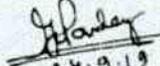
रायपुर, दिनांक 25 / 09 / 2019

// अधिसूचना //

विश्वविद्यालय विनियम 82 के प्रावधानानुसार विश्वविद्यालयीन शिक्षकों / कर्मचारियों / छात्रों की समस्याओं एवं शिकायतों के निराकरण हेतु निम्नानुसार ग्रीवेन्स कमेटी (GRIEVANCE COMMITTEE) गठित की जाती है :-

1. प्रोफे. केशरी लाल वर्मा	कुलपति	संरक्षक
2. प्रोफे. ए.के. श्रीवास्तव	कुलअनुशासक	अध्यक्ष
3. प्रोफे. राजीव चौधरी	अधिष्ठाता छात्र कल्याण	सदस्य
4. प्रोफे. मीताश्री मित्रा	संकायाध्यक्ष / प्रोफेसर	सदस्य
5. डॉ. कमलेश श्रीवास	अ.शा. छात्रसंघ प्रभारी	सदस्य
6. डॉ. शैलेन्द्र कुमार पटेल	उपकुलसचिव, प्रशासन	सदस्य

आदेशानुसार

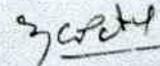
  
24.9.19  
कुलसचिव

पृ. क्र. / 2803 / सा.प्रशा. / समिति गठन / एफ-34 / 2019

रायपुर, दिनांक 25 / 09 / 2018

प्रतिलिपि :-

1. माननीय समिति के सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ,
2. अध्यक्ष, समस्त अध्ययनशाला एवं विभागीय अधिकारी को सूचनार्थ,
3. संबंधित शिक्षकों के व्यक्तिगत नस्ती में संतान्गार्थ,
4. अध्यक्ष, कम्प्यूटर अध्ययनशाला को विश्वविद्यालय वेबसाईट में अपलोड करने हेतु अग्रेषित।
5. कुलपति के सचिव / कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

  
उप कुलसचिव (प्रशा.)

PRSU

S.1.4

2019-2020



पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0773-2262587 Website: prsu.or.in.

E-mail - adm@prsu@yahoo.in

क्रमांक/3112/सा.प्रशा./समिति/एफ-34/2019

रायपुर, दिनांक 25/10/2019

// आदेश //

विश्वविद्यालय अध्यादेश क्रमांक 77-A के बिन्दु क्रमांक 15 के प्रवधानानुसार विश्वविद्यालय के विभिन्न अध्ययनशालाओं में अध्ययनरत छात्र/छात्राओं हेतु सत्र 2019-20 के लिए निम्नानुसार "अनुशासन समिति" गठित की जाती है :-

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. कुलअनुशासक                       | - प्रो. ए.के. श्रीवास्तव                          |
| 2. अधिष्ठाता, छात्र कल्याण          | - डॉ. राजीव चौधरी                                 |
| 3. छात्रसंघ प्रभारी, अध्ययनशाला     | ✓ डॉ. कमलेश श्रीवास्तव                            |
| 4. संयुक्त कुलअनुशासक               | - प्रो. बी.एस. ठाकुर                              |
|                                     | - डॉ. एल.एस. गजपाल                                |
|                                     | - डॉ. मधुलता बारा                                 |
| 5. मुख्य संरक्षक- पुरुष छात्रावास   | - प्रो. अशोक कुमार प्रधान                         |
| 6. मुख्य संरक्षिका- महिला छात्रावास | - प्रो. रीता वेणुगोपाल                            |
| 7. संरक्षक- पुरुष छात्रावास         | - डॉ. एम.एल. सतनामी                               |
|                                     | - डॉ. अम्बर व्यास                                 |
|                                     | - डॉ. लक्ष्मीकांत                                 |
| 8. संरक्षिका- महिला छात्रावास       | - प्रो. मीता झा                                   |
|                                     | - प्रो. आरती परगनिहा                              |
|                                     | - डॉ. मंजू सिंह                                   |
| 6. छात्रसंघ अध्यक्ष, अध्ययनशाला     | - श्री पुष्पकांत साहू, मूल विज्ञान केन्द्र        |
| 7. कुलपति जी द्वारा नामित 2 छात्र   | - 1. सुरुचि सारडा, सचिव अध्ययनशाला छात्रसंघ       |
|                                     | 2. श्री हितेश तिवारी, शोध छात्र, साहित्य एवं भाषा |

उपर्युक्त समिति की बैठक आहूत करने के लिए कुलअनुशासक अधिकृत होंगे।

आदेशानुसार



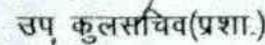
कुलसचिव

पृ. क्र./3113/सा.प्रशा./समिति/एफ-34/2019

रायपुर, दिनांक 25/10/2019

प्रतिलिपि :-

1. उपर्युक्त माननीय समिति के सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ,
2. अध्यक्ष, समस्त अध्ययनशाला पं. र.शु.वि.वि को सूचनार्थ,
3. विश्वविद्यालय वेबसाइट में अवलोड करने हेतु अर्पणित,
4. कुलपति के सचिव/कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

  
उप, कुलसचिव(प्रशा.)



5.1.4 Anthro 2019.20

**School of Studies in Anthropology**  
**Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)**

No. 3274/Anth/2020

Raipur, Date : 08/10/2020

**Minutes of Staff Council Meeting**

दिनांक 19/08/2020, दिन-बुधवार, समय 12:00 बजे मानवविज्ञान अध्ययनशाला के अध्यक्ष महोदय में Staff Council Meeting आयोजित की गई, जिसमें निम्नलिखित सदस्य उपस्थित थे-

S. No.	Faculty	Signature
1	Prof. Moyna Chakravarty	
2	Prof. Ashok Kumar Pradhan	
3	Dr. Jitendra Kumar Premi	
4	Dr. Shailendra Kumar	

मीटिंग में निम्नलिखित विषयों पर चर्चा उपरांत निर्णय लिये गये :-

1. अध्ययनशाला के विभिन्न समितियों के गठन के संबंध में -

निर्णय - Staff Council के सदस्यों की सर्वसम्मति से निम्नलिखित समितियों को गठन का निर्णय लिया गया -

**(1) Mentor**

समस्त नियमित शिक्षकों को विद्यार्थियों का आबंटन अध्यक्ष से प्रारंभ कर वरिष्ठता के आधार पर वर्षभर के अनुसार किये जाने का निर्णय लिया गया।

**(2) Anti Ragging Committee**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
02	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
03	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
04	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
05	Hemant Joshi	Research Scholar
06	Pratik Sahu	Student Semester-III

**(3) Grievance Redressal Cell**

S. No.	Name	Post
01	Prof. Moyna Chakravarty	Professor
02	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
03	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
04	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
05	Dr. Mukesh Kumar Rathla	Technical Assistant
06	Prakash Chandra	Research Scholar
07	Sanjana Patel	Student Semester-III

Page 1 of 4

**(Dr. Ashok Pradhan)**  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

अर्थशास्त्र अध्यापक शाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय 2432

आज दिनांक 31/07/2019 को संव-  
2019-20 के लिए निम्न के शाखागत एवं  
विभागीय की जनसूची व विचार कर्ता एवं  
विभागाध्यक्ष के निदेशन में एक लॉक अपोइंट  
की गई जिसमें विभागाध्यक्ष Students Grievance  
and Redress Cell का गठन किया गया  
जिसे सहाय निम्नानुसार है-

- |           |                    |                  |
|-----------|--------------------|------------------|
| अध्यक्ष - | डा. माल के शुक्ल   |                  |
| सहाय -    | डा. ए. के. पाठक    | Munil            |
|           | डा. पी. एल. खानवर  |                  |
|           | डा. अर्चना खत्री   |                  |
|           | डा. सुनील कुमारी   | Sunil Kumari     |
|           | डा. पद्म श्याम     |                  |
|           | डा. सुनील महेश्वरी | Sunil Maheshwari |
|           | प्रगति कृष्णन      | Pragati Krishna  |
|           | दिनेश खत्री        |                  |
|           | शरद लाल मिश्र      | Shard Lal Mishra |
|           | मकल शुक्ल          | Makal Shukla     |
|           | सुमन खत्री         | Suman Khatri     |
|           | इन्द्रावती         |                  |

Prof. P. K. Mishra  
School of Studies in Economics  
P. O. S. University, Haldwari

संस्कृत विश्वविद्यालय के अध्यक्षों के निम्नलिखित कार्य में नवप्रवेशित छात्र-छात्रियों को सर्व 2019-20 में बेहतर शैक्षणिक कार्यों को पूरा करने हेतु शिवालय एवं निवारण समिति की बैठक हुई जिसमें निम्न बिंदुओं पर चर्चा हुई -

- (1) नवप्रवेशित छात्र-छात्रियों के छात्रवास संबंधित समस्याओं पर चर्चा ।
- (2) सभी कक्षाओं के सुचारु संचालन हेतु अनिधि शिक्षकों के साथ चर्चा करना ।
- (3) अध्ययनशाला में उपलब्ध छात्रावास स्तुतियों को अपग्रेड कर बेहतर बनाने के विषय में चर्चा ।

चर्चा के दौरान उपरोक्त बिंदुओं पर छात्र-छात्रियों को आवश्यक दिशा निर्देश देने तथा समस्या की विधि न माने हेतु आश्वासन करने का निर्णय लिया गया ।

बैठक अध्यक्ष का धन्यवाद के साथ समाप्त हुआ ।

अध्यक्ष सदस्यगण

(1) डॉ. एल. एस. राजपाल

(2) डॉ. एन. कुमार

(3) डॉ. एच. कर्मा

5/9/19

Head, S/O.S. in Sociology & Social Work  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur. (C.G.)



# समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला

पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

5.10.19

2019-20

क्रमांक 1210/समाजशास्त्र एवं समाजकार्य/2019

रायपुर दिनांक 06/08/2019

## विभागीय ऐंटी रैगिंग समिति

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला के विभागीय समिति की बैठक में लिये गये निर्णय के अनुसार "विभागीय ऐंटी रैगिंग समिति" का गठन किया गया है जिसके सदस्य निम्नानुसार हैं-

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| 1. डॉ. एल. एस. गजपाल       | - 9826197413 |
| 2. डॉ. एन. कुजुर           | - 8982463227 |
| 3. डॉ. हेमलता बोरकर वासनिक | - 9424213752 |
| 4. श्री सतीष कुमार साहू    | - 8319703877 |
| 5. कु. मनीषा यदू           | - 9131057477 |
| 6. श्री सागर चंद नाशा      | - 9301810005 |
| 7. श्री विजय कोसरकर        | - 9755764678 |

06/08/2019

अध्यक्ष  
Head,

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला  
Pt. Ravishankar Shukla University,  
Raipur. (C.G.)

पृ.क्रमांक 1210/4 समाजशास्त्र एवं समाजकार्य /2019

रायपुर, दिनांक 06/08/19.

प्रतिलिपि:-

1. कुलपति जी के सचिव, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।
2. कुलसचिव जी के निजी सचिव, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।
3. कुल अनुशासक, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।

06/08/2019

अध्यक्ष  
Head,

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला  
Pt. Ravishankar Shukla University,  
Raipur. (C.G.)



5.1.4 2019-2020  
समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला

पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

क्रमांक 1210/समाजशास्त्र एवं समाजकार्य/2019

रायपुर दिनांक 06/08/2019

विभागीय ऐंटी रैगिंग समिति

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला के विभागीय समिति की बैठक में लिये गये निर्णय के अनुसार "विभागीय ऐंटी रैगिंग समिति" का गठन किया गया है जिसके सदस्य निम्नानुसार हैं-

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| 1. डॉ. एल. एस. गजपाल       | - 9826197413 |
| 2. डॉ. एन. कुजुर           | - 8982463227 |
| 3. डॉ. हेमलता बोरकर वासनिक | - 9424213752 |
| 4. श्री सतीष कुमार साहू    | - 8319703877 |
| 5. कु. मनीषा यदू           | - 9131057477 |
| 6. श्री सागर चंद नाशा      | - 9301810005 |
| 7. श्री विजय कोसरकर        | - 9755764678 |

06/08/2019

अध्यक्ष  
Head,

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

पृ.क्रमांक 1210/ समाजशास्त्र एवं समाजकार्य /2019

रायपुर, दिनांक 06/08/19.

प्रतिलिपि:-

1. कुलपति जी के सचिव, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।
2. कुलसचिव जी के निजी सचिव, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।
3. कुल अनुशासक, पं.र.शु.वि.वि., रायपुर (छ.ग.)।

06/08/2019

अध्यक्ष  
Head,

समाजशास्त्र एवं समाजकार्य अध्ययनशाला  
Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur (C.G.)

Statistics 2019-20

5.1.4

2019-20

The Departmental Grievances/Redressal cell meeting was held on 5/3/20 at 2 pm. It was decided that all faculty members of the Dept are members of this cell.

  
5/3/20

  
5/3/20  
PROFESSOR & HEAD  
School of Studies in Statistics  
Dr. Ravishanker Poddar University  
RAIPUR (C. G.)



पं.रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर (छ.ग.)

Phone No. 0771-2262587 Website : prsu.ac.in,  
E-mail - adm.prsu2020@gmail.com

2020-21

क्रमांक /3693/सा.प्रशा./समिति गठन/एफ-34/2020

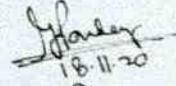
रायपुर, दिनांक 19/11/2020

// अधिसूचना //

विश्वविद्यालय विनियम 82 के प्रावधानानुसार विश्वविद्यालयीन शिक्षकों/कर्मचारियों/छात्रों की समस्याओं एवं शिकायतों के निराकरण हेतु निम्नानुसार ग्रीवेन्स कमेटी (GRIEVANCE COMMITTEE) गठित की जाती है :-

1. प्रोफे. केशरी लाल वर्मा	कुलपति	संरक्षक
2. प्रोफे. ए.के. श्रीवास्तव	कुलअनुशासक	अध्यक्ष
3. प्रोफे. राजीव चौधरी	अधिष्ठाता छात्र कल्याण	सदस्य
4. प्रोफे. रीता वेणुगोपाल	प्रोफेसर एवं अध्यक्ष	सदस्य
5. डॉ. कमलेश श्रीवास	अ.शा. छात्रसंघ प्रभारी	सदस्य
6. डॉ. शैलेन्द्र कुमार पटेल	उपकुलसचिव, प्रशासन	सदस्य

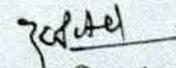
आदेशानुसार

  
18.11.20  
कुलसचिव

पृ. क्र. /3694/सा.प्रशा./समिति गठन/एफ-34/2020  
प्रतिलिपि :-

रायपुर, दिनांक 19/11/2020

1. माननीय समिति के सदस्यों को सूचनार्थ एवं पालनार्थ,
2. अध्यक्ष, समस्त अध्ययनशाला एवं विभागीय अधिकारी को सूचनार्थ,
3. संबंधित शिक्षकों के व्यक्तिगत नस्ती में संलग्नार्थ,
4. अध्यक्ष, कम्प्यूटर अध्ययनशाला को विश्वविद्यालय वेबसाईट में अपलोड करने हेतु अप्रेषित।
5. कुलपति/कुलसचिव के निजी सहायक, पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर को सूचनार्थ।

  
उप कुलसचिव (प्रशा.)

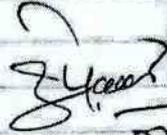
- नोवेल कोरोना वायरस(COVID-19) से बचने के लिए केंद्र और राज्य शासन द्वारा दिये जा रहे दिशा-निर्देशों का पालन करें।
- नोवेल कोरोना वायरस(COVID-19) से खुद बचे तथा औरों को बचाएँ।

S.1.4

Session 2020-2021.

39

No. Grievance found.



02/07/2021

(Dr. Ashok Pradhan)  
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)

6. Practical के संबंध में -

निर्णय : अध्ययनशाला के प्रायोगिक परीक्षा विश्वविद्यालय आदेशानुसार संपन्न कराये जाने का निर्णय लिया गया।

7. Departmental work distribution के संबंध में -

निर्णय : विभागीय कार्यों का संपादन करने के लिए निम्नलिखित शिक्षकों एवं कर्मचारियों को कार्यभार सौंपा गया।

क्र.	विवरण	संलग्न शिक्षक एवं कर्मचारी
01	Website	अध्ययनशाला के सभी शिक्षक एवं कर्मचारी
02	Brochure	प्रो. अशोक प्रधान डॉ. शैलेन्द्र कुमार डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी
03	Garden	डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी
04	Time-Table	प्रो. अशोक प्रधान डॉ. शैलेन्द्र कुमार डॉ. जितेन्द्र कुमार प्रेमी

8. Committee के संबंध में -

निर्णय : Staff Council Meeting के सदस्यों की सर्वसम्मति से निम्नलिखित समितियों का गठन का निर्णय किया गया -

(1) Mentor

समस्त नियमित शिक्षक छात्रों का आबंटन अध्यक्ष से प्रारंभ कर वरिष्ठता के आधार पर वर्षमाला के अनुसार किया जायेगा।

(2) Anti Ragging Committee

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
03	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
04	Dr. Udit Kalyan	Guest Lecturer
05	Hemant Joshi	Research Scholar
06	Shubham Singh	Student Semester-II

(3) Grievance Redressal Cell

S. No.	Name	Post
01	Prof. Ashok Kumar Pradhan	Professor
02	Dr. Jitendra Kumar Premi	Associate Professor
03	Dr. Shailendra Kumar	Assistant Professor
04	Dr. Mukesh Kumar Rathia	Technical Assistant
05	Prakash Chandra	Research Scholar
06	Keshav Verma	Student Semester-II

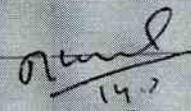
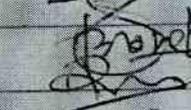
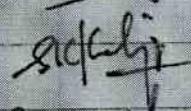
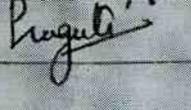
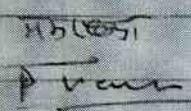
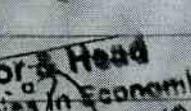
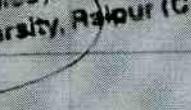
(Dr. Ashok Pradhan)

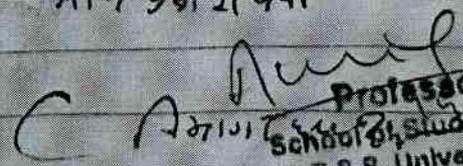
Professor & Head  
SoS in Anthropology  
Pt. Ravishankar Shukla University  
Raipur (C.G.)



प्रदेशीय विद्यापीठ रायपुर  
द. रीजनल स्टडीज विद्यापीठ, रायपुर

आज दिनांक - 14/07/2020 को  
जुलै 2020-21 के लिए विभाग के सम्पूर्ण  
एवं विभागीय की कार्यवाही पर निम्न कर्म  
हेतु निमागाएकी के निर्देशन में एक बैठक  
आयोजित की गई। निम्न विभागीय students  
grievance and address cell का गठन  
किया गया। निम्न कर्मचारी नियुक्त हैं-

- निदेशिका - डा. ल. क. पाठडे - 
- सहायक - डा. श्री. प्रसाद - 
- डा. आर. जयदे - 
- डा. ए. ल. कोण्डे - 
- डा. कर्मण रानी - 
- डा. सुनील कुमारी - 
- प्रशासक - 
- ए. पी. क. वर्मा - 
- महल एवम - 
- अभिषेक - 

  
Professor & Head  
School of Studies in Economics  
Pt. R.S.S. University, Raipur (C.G.)



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 110/साहि.एवं भाषा/2019

रायपुर दिनांक: 09.09.2019

**बैठक**

दिनांक 09.09.2019 को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक की गई।

बैठक के विचार बिंदु इस प्रकार हैं-

1. छात्र-छात्राओं द्वारा कक्षाओं की साफ-सफाई एवं बैठने के चेयर एवं टेबल की सफाई की शिकायत की गई है।
2. फीडबैक रिपोर्ट को अंतिम रूप दिया जाना।

निर्णय- 1. सभी कक्षाओं की नियमित सफाई हो इसके लिए सफाई कर्मचारियों को निर्देशित किया गया। साथ ही छात्रों को भी स्वयं विभाग की सफाई रखना सिखाने के लिए सप्ताह में एक दिन सफाई अभियान चलाने का निर्णय लिया गया।

2. फीडबैक को अंतिम रूप दिया गया।

*Shailendra*

09/09/2019

अध्यक्ष

साहित्य एवं भाषा अध्ययन शाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय,  
रायपुर (छत्तीसगढ़)

5-1-4

2019-2020



साहित्य एवं भाषा-अध्ययनशाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय, रायपुर, 492010 (छ.ग.)

क्रमांक 163/साहि.एवं भाषा/2019

रायपुर दिनांक: 09.09.2019

### सूचना

दिनांक 09.09.2019, सोमवार को विभाग के पाणिनि सभा कक्ष में 12:00 बजे स्टॉफ कौंसिल की बैठक आहूत की गई है। सभी शिक्षकों की उपस्थिति प्रार्थित है।

बैठक के प्रस्तावित विचार बिंदु-

1. शिकायत पेट्री खोलने बाबत।
2. फीड बैक रिपोर्ट तैयार करने बाबत।
3. अध्यक्ष की अनुमति से अन्य विषय।

श्री लक्ष्मी  
अध्यक्ष 9/09/2019  
अध्यक्ष

साहित्य एवं भाषा-अध्ययन शाला  
पं. रविशंकर शुक्ल विश्वविद्यालय,  
रायपुर (छत्तीसगढ़)

S-1.4,

Session- 2020-21

Page No. 16

physics

Date → 18/3/2021

## Departmental Grievances / Redressal Committee Meeting

The following members of the grievances redressal committee attended the meeting to review the situation whether the grievances were expressed by the students —

- (1) Prof. D.P. Bisen: *Bisen* 18/3/2021
- (2) Prof. Nameeta Brahma: *Nameeta* 18/3/2021
- (3) Dr. A.S. Gous: *Asange*
- (4) Dr. N.K. Chakdhari: *NC*
- (5) Dr. Y.K. Mahipal: *NC*
- (6) Ms. C.K. Belodhiya → *Belodhiya*

Due to Covid-19 pandemic all the classes going online mode, so no grievances were registered by the students during this period.

As no grievances found and, so department runs smoothly.

*Nameeta*  
18/03/2021

*Bisen*

*Asange*

*NC* 18/3/2021

*Belodhiya*

Statistics 2020-21

S.1.4

2020-21

The Departmental Grievance / Readdressal cell meeting was held on 04/12/2020 at 2pm. It was decided that all faculty members of the department are members of this cell.

~~Signature~~  
4/12/2020

  
04/12/2020

PROFESSOR & HEAD  
School of Studies in Statistics  
Pt. Ravishankar Shukla University  
RAIPUR (C.G.)

No. grievance was reported in  
the session 2018-19.

Y. K. Verma  
01/05/2019